

## **Accident de travail, maladie professionnelle, inaptitude : mieux comprendre les risques pour mieux les gérer**

### ***Appliquez le droit du travail à vos situations professionnelles***

#### **Management et accompagnement des compétences**

#### **Objectifs**

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier le cadre juridique applicable aux absences du salarié pour raison médicale et gérer les risques afférents
- Distinguer maladie / inaptitude / incapacité / invalidité
- Connaître les options envisageables, notamment les recours selon les situations

#### **Programme**

- L'arrêt maladie simple
- L'arrêt maladie faisant suite à un AT (accident de travail, accident de trajet)
- La demande de reconnaissance de MP (maladie professionnelle)
- L'avis d'inaptitude totale ou partielle
- Les options envisageables vis-à-vis du salarié dans ces différentes situations : remplacement, reclassement, licenciement
- Les voies de recours pré-contentieuses et contentieuses : -
  - contestation du simple arrêt maladie
  - contestation de l'accident de travail / trajet
  - contestation de la maladie professionnelle
  - inaptitude : procédure, possibilités de contestation
- La faute inexcusable de l'employeur : notion, procédure
- La prévention en entreprise

Mises en situations liées aux apports théoriques, spécifiques aux entreprises de service et conseil en élevage.  
Une connaissance des bases du droit du travail ou de la paie est conseillée.

#### **Précisions**

Mises en situations liées aux apports théoriques, spécifiques aux entreprises de service et conseil en élevage  
Une connaissance des bases du droit du travail ou de la paie est conseillée.  
Nous contacter pour la mise en oeuvre de la formation : 3 mois de délai d'accessibilité.

**Filière(s) :**

**Public :** Dirigeants d'entreprises du secteur de l'élevage

#### **Prérequis**

Aucun.

**Durée :** 1 jour

**Lieu :** Paris

**Tarifs \* :** 480 €HT

*\* Les tarifs s'entendent par stagiaire hors frais de déplacement, d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants*

## **Moyens pédagogiques**

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

**Nouveauté :** Oui

## **Evaluation**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

***Dernière mise à jour le : 13 février 2024***

---