

## **Vers un management plus précis et affirmé**

### ***Accompagnez vos équipes en renforçant votre management (de l'activité, individuel, et collectif)***

#### **Management et accompagnement des compétences**

#### **Objectifs**

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Préciser leur rôle et adapter leur posture à leur environnement de travail
- Choisir les outils de pilotage et de management adaptés à leur activité
- Intégrer une dimension RH dans leur management
- Adapter leur communication au contexte et aux personnes
- Utiliser le questionnement comme levier de management
- Définir leurs priorités et mettre en place un plan d'action individuel
- Accompagner leur équipe au changement – Focus sur la génération Z

#### **Programme**

Distanciel :

- Présentation de la formation et des participants, recueil des attentes, lancement des capsules de formation (micro-learning)

Présentiel : 2 jours : Les fondamentaux du management

- Les enjeux du management d'équipe
- Les fondamentaux d'un management efficace
- Le management situationnel
- Définir des objectifs et un cadre précis
- Donner du feed-back

Présentiel : 2 jours : Communication / Questionnement / Entretiens

- La communication interpersonnelle :
- Mise en place d'un questionnement efficace
- Conduite d'entretien annuel :
- Entretiens de motivation :
- Assumer son rôle de manager et garantir le cadre

Distanciel : 5 Visios de 2h

- Piloter l'activité / rituels managériaux
- Gestion du temps et des priorités
- Volet RH / impact des indicateurs
- L'accompagnement au changement
- Gestion de la génération Z

E-learning : 10 micro-capsules de formation de 10 minutes

- La performance relationnelle

- Le questionnement

Intersession, travail à réaliser par les participants :

- Réalisation de documents de travail définis dans sa feuille de route (par exemple : livret d'intégration, cartographie des compétences, tableau de suivi de gestion du temps, tableau de conduite des entretiens, tableau de suivi des indicateurs, comptes-rendus d'entretien...)
- Alimentation de sa feuille de route personnelle,

## Précisions

Nous contacter pour la mise en oeuvre de la formation : 4 mois de délai d'accessibilité.

**Filière(s)** : Bovin - Caprin - Ovin

**Public** : Manager en poste ou responsable d'une équipe du secteur conseil et service en élevage

## Prérequis

Aucun

**Dates** : 18 novembre 2024 - 24 mars 2025

**Durée** : 6,5 jours, (45,5 heures) sur 4 mois

**Lieu** : Nouzilly ou Entreprise

**Tarifs** \* : 2850€HT par stagiaire.

*\* Les tarifs s'entendent par stagiaire hors frais de déplacement, d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants*

## Moyens pédagogiques

- Apports théoriques, échanges en groupe, mises en situation et jeux de rôles.
- Travail intersession à réaliser en situation de travail
- Echanges entre pairs
- Multimodalité présentiel / distanciel / e-learning

**Nouveauté** : Oui

**Format webinaire** : Oui

## Evaluation

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

***Dernière mise à jour le : 24 juin 2024***