



ELIANCE

Formation

Catalogue des Formations 2022



ÉDITO

Une nouvelle année, un nouveau catalogue, un réseau commun !

Nos partenaires :



ELIANCE

Des éleveurs. Une ambition.

Les adhérents des réseaux de France Conseil Elevage et de Alice partagent des compétences communes pour intervenir dans les élevages ; ils ont aussi besoin de formations pointues plus spécifiques à chaque métier et aux outils propres de chaque filière.

C'est pourquoi en 2022, FCEL et l'Anfeia se rapprochent pour mutualiser leurs savoir-faire à travers un catalogue commun d'offre de formations, pour les salariés de notre branche «services et conseil en élevage», dont la Convention collective nationale est en construction.

En cela, FCEL et l'Anfeia sont le premier exemple concret de la mise en œuvre de solides synergies visant à accompagner le développement des compétences des deux réseaux pour appréhender l'avenir et les enjeux de demain, tout en optimisant l'efficacité de notre offre de formation.

L'Anfeia, en tant qu'organisme de formation, répond à l'obligation de certification Qualiopi et permet ainsi à ses clients de continuer à bénéficier de financements Ociapiat.

Nous vous souhaitons une belle année autour de cette nouvelle offre de formation !

Pascale PARISOT et Gwenaëlle GAIN

LA FORMATION

Eliance Formation c'est :

- **156** stagiaires formés au CAFTI toutes espèces confondues
- Taux de réussite au CAFTI bovin: **90%**
- En formation continue, **415** stagiaires formés pour la filière conseil en élevage et **533** stagiaires formés pour la filière IA.
- Satisfaction de nos clients: **4,2 /5**

EN 2021



10 247 HEURES
de formation pour
1 104 STAGIAIRES

+ de 94%

de satisfaction stagiaire

LE CENTRE DE FORMATION

Nos partenaires :



ELIANCE

Des éleveurs. Une ambition.

Depuis plus de 45 ans, Eliance Formation vous accompagne dans le développement de vos performances et des compétences de vos salariés.

Grâce à son réseau d'experts, Eliance Formation organise des formations autour de son cœur de métier, la reproduction, la génétique et le conseil en élevage. Cette offre est complétée par des thématiques transverses pour accompagner les transformations de vos entreprises sur les nouveaux enjeux autour de l'élevage.

Formations courtes ou longues, inter ou intra-entreprise, en présentiel ou à distance : notre catalogue permet à tous les publics salariés et élus de vos entreprises de monter en compétences et de répondre aux enjeux techniques, managériaux, RSE et réglementaires d'aujourd'hui et de demain.

Notre centre de formation est situé sur le site Inrae Val-de-Loire sur la commune de Nouzilly (37380). Nous disposons de plusieurs salles de formation, et de l'accès à un laboratoire de biotechnologies. Nous travaillons avec différents élevages partenaires pour l'accès à un support animal. Notre site parisien à la Maison des Eleveur, permet également d'accueillir vos stagiaires en formation.

Statut juridique :
Association loi 1901.

Adhérents:
32 adhérents

POUR EN SAVOIR PLUS SUR NOS FORMATIONS

<https://www.anfeia.com/>

Vous pouvez retrouver nos actualités via note newsletter Anfeia et également sur « trait vite ».

Qualité et certification

AFNOR Certification certifie que l'Anfeia a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par le référentiel qualité des actions de formation professionnelle.



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivante : **Actions de formation**

SOMMAIRE

6

LES PARCOURS METIER CERTIFIANTS

- CQP TCGRA Technicien conseil en gestion de la reproduction animale 7
- Module 1 :** Conseil et vente, adaptés au besoin de l'éleveur 8
- Module 2 :** Suivi et conseil en reproduction et renouvellement du troupeau 9
- Module 4 :** Transmission d'information et communication ascendant et descendant 10
- Module optionnel :** Appui technique en génétique 11
- CQP ATCRA animateur de techniciens conseils en reproduction animalière 12
- CQP TCA technicien conseil aux agriculteurs 14
- CAFTI bovin 16
- CAFTI ovin 17
- CAFTI caprin 18

19

LA FORMATION CONTINUE, perfectionnement métier

- **Reproduction & génétique**
 - Geste d'IA et réactualisation des connaissances et bonnes pratiques 20
 - Constat de gestation par échographie chez les bovins 21
 - Sexage du fœtus bovin par échographie 22
 - Suivi reproduction par échographie 23
 - Echographie et aptitude à la reproduction 24
 - Le concept d'insémination XtremIA 25
 - Transfert direct d'embryons chez les bovins 26
 - Single step programme Unigeno 27
- **Biotechnologie de l'embryon**
 - Production d'embryons par fécondation in vitro chez les bovins 28
 - Technique de biopsie ou bissection de l'embryon 29
 - Pré amplification de l'ADN et sexage d'embryons 30
 - Techniques de congélation lente et de vitrification des embryons bovins 31
- **Conseil en élevage**
 - Filière bovin lait**
 - Parcours école reproduction 32
 - Parcours Ecole nutrition 33
 - Gérer la santé dans les grands troupeaux laitiers 34
 - Visite d'élevage autour de l'acétonémie 35
 - Le conseil en élevage des génisses laitières 36
 - Réussir le tour d'élevage en troupeau laitier 37
 - Aspects sanitaires au quotidien en troupeau laitier 38
 - Filière Bovin allaitant**
 - Parcours nutrition bovin allaitant : Niveau 1 : Les bases du conseil 39
 - CoCliCow – module Tech éco perfectionnement 40
 - CoCliCow - nouveaux modules 41
 - Filière Caprin lait**
 - Maîtriser l'analyse technico économique avec l'outil CAP' TEC 42
 - Toutes filières**
 - Parcours Ecole prairie 43
 - Phytothérapie et Aromathérapie 44
 - Parcours formation sol 45

SOMMAIRE

46

LA FORMATION CONTINUE, thématiques transverses

- **Santé, sécurité et qualité de vie au travail: le bien-être des collaborateurs, éleveurs, animaux**
 - Les bonnes pratiques sanitaires dans une taurellerie - Hygiène et désinfection 47
 - Les bonnes pratiques d'hygiène en laboratoire 48
 - Prévention des TMS pour les collaborateurs 49
 - Prévention des TMS et geste d'IA 50
 - Prévention des RPS pour les collaborateurs 51
 - Le BEA chez les ruminants 52
 - Etre référent en BEA 53
 - Manipuler les bovins en sécurité /Relation homme-animal 54
 - Les zoonoses dans le secteur de l'élevage bovin 55
- **Posture de conseil & relation client**
 - Parcours Ecole coach d'éleveurs 56
 - Développer l'attitude conseil 57
 - Valorisation des services et vente de prestations de conseil 58
- **Management et accompagnement des compétences**
 - La cooperative Agricole et ses spécificités juridiques 62
 - Formateur occasionnel (initial) 63
 - Formateur occasionnel (perfectionnement) 64
 - Devenir tuteur 65
 - Accompagner un manager dans le cadre d'un tutorat (CQP ATCRA) 66
 - Conduite d'entretiens managériaux 67
 - Développer son potentiel relationnel 68
- **Parcours de formation d'un manager (CQP ATCRA modules à la carte)**
 - Management d'équipe et management individuel 69
 - Pilotage de l'activité et de la performance 70
 - Accompagnement des ressources humaines et développement des compétences 71
 - Gestion des risques et management de la qualité 72

Parcours conseil et vente, adaptés au besoin de l'éleveur (CQP TCGRA module 1 à la carte)

- La relation client – développer ses capacités à communiquer 59
- Savoir conseiller et vendre les services et produits de la coopérative 60
- Valoriser et développer son potentiel commercial 61

75

LA FORMATION COURTE, format webinaire

- **Communication**
 - Animation d'ateliers et groupes d'éleveurs 73
 - Communiquer vers le grand public dans le secteur de la reproduction et de la génétique animale 74
- **Attentes sociétales et bien-être animal** 76
- **Conjuguer bienveillance et exigence** 77
- **Les différents canaux de communication** 78
- **Les bases de la communication interpersonnelle** 79
- **Découverte de la CNV (communication non violente)** 80

LES PARCOURS METIER CERTIFIANTS

3 CQP accessibles en conseil et service en élevage



10 bonnes raisons de s'inscrire dans une démarche CQP :

- ❖ Compétences terrain (métier et secteur d'activité) **reconnues** par la branche professionnelle
- ❖ Modules de formation éligibles au CPF, permettant une souplesse de **financement**, (le salarié peut mobiliser son CPF s'il le souhaite) : cf Ocapiat
- ❖ **Implication** du salarié dans sa démarche de professionnalisation (investissement pour la certification)
- ❖ **Individualisation** et souplesse du parcours de formation (choix des modules selon les besoins)
- ❖ Contribue au développement des compétences **tout au long de la vie** (parcours professionnel sur le long terme)
- ❖ **Fidélisation des salariés**, reconnaissance professionnelle, motivation
- ❖ Espace de partage d'expérience (intra et inter) et donc **d'amélioration continue** par l'échange de pratique, sentiment d'appartenance à une communauté métier
- ❖ Contribue à la **démarche RSE** (politique sociale)
- ❖ Des moyens pour contribuer à la mise en place des **nouvelles organisations d'entreprise** (métier d'animateur d'équipe par exemple)
- ❖ Démarche de formation intégrant « **l'expérientiel** », c'est-à-dire de mettre en application ses nouvelles compétences directement sur son poste de travail, en situation réelle, accompagné par un tuteur

L'ANFEIA vous aide à définir les parcours les plus adaptés aux salariés et/ou aux organisations.

Exemples de parcours :

- ❖ CQP TCGRA : un technicien qui passe son CAFTI en début de carrière, et suit des modules complémentaires sur l'année, peut ensuite se présenter à la certification du CQP TCGRA
- ❖ CQP ATCRA : un manager qui a 1 an d'expérience et qui identifie un besoin de formation sur 2 blocs sur une durée d'un an, avec une présentation à la certification CQP ATCRA l'année suivante
- ❖ CQP TCA: référentiels en cours de construction pour les techniciens conseils en agriculture



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Techniciens d'insémination
ou futurs techniciens conseil



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

Cas concrets en élevage

Document attestant de
l'obtention de la certification.



DUREE

34 jours, (248 heures)
CAFTI inclus, hors options

14 jours, (98 heures)
Hors CAFTI et hors options



TARIF

6 800 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des
formateurs et des
participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.

Parcours : CQP TCGRA (Technicien Conseil en Gestion de la Reproduction Animale)

Ce parcours est composé de 4 blocs de compétences + 1 bloc optionnel

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les compétences nécessaires en vue d'obtenir le CQP TCGRA
- D'apporter un conseil performant et orienter sur la gestion de l'élevage.
- Savoir analyser et conseiller en reproduction et génétique.
- De réaliser des actes techniques, dans le respect de la réglementation et des règles d'hygiène, de qualité, de santé/ BEA, de sécurité et d'environnement.
- Contribuer au développement et au suivi de l'activité de son secteur.

PROGRAMME

• **Module 1 : Conseil et vente, adaptés au besoin de l'éleveur (6 jours)**

- La relation client – développer ses capacités à communiquer.
- Savoir conseiller et vendre les services et produits de l'entreprise.
- Gagner en efficacité commerciale et prospection.

• **Module 2 : Suivi et conseil en reproduction et renouvellement du troupeau (6 jours)**

- Constat de gestation par échographie.
- Analyse et gestion de la reproduction. Suivi reproduction par échographie.
- Suivi reproduction et conduite de troupeau. Construire une solution, un plan d'action avec l'éleveur.

• **Modules 3 : Préparation au CAFTI BOVIN (20 jours)** Cf. programme correspondant.

• **Module 4 : Transmission d'information et communication ascendant et descendant (2 jours)**

- Animer des réunions et rester informé.

• **Module optionnel : Appui Technique en génétique (4 jours)**

- Evaluation génétique du troupeau.
- Contractualiser et accompagner dans la création génétique.

Les modules du parcours peuvent être suivis dans le cadre du CQP TCGRA en voie formation ou en voie bloc, ou hors CQP.

Chaque bloc de compétences peut être certifié indépendamment. Chaque bloc de compétences validé est définitivement acquis, il est capitalisable pour accéder à la certification totale du CQP.

Les formations composant les modules sont détaillées dans les différentes rubriques du catalogue.

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Toute personne amenée à valoriser des produits ou services auprès des éleveurs (Techniciens d'insémination, futurs techniciens d'insémination, conseillers en élevage...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Travaux d'intersession

Elaboration de plan d'action individuel.



DUREE

6 jours, (42 heures)

CQP TCGRA Module 1 : Conseil et vente adaptés au besoin de l'éleveur

Vos techniques de vente et de communication au service du développement commercial de votre secteur

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Définir les bases de la communication
- Connaitre les techniques de communication
- Identifier les étapes et techniques de vente
- Construire un argumentaire efficace
- Identifier le projet, les besoins et les attentes de chaque éleveur
- Définir son plan de développement commercial

PROGRAMME

- Se connaître soi et les autres
- Les attitudes en communication L'écoute, l'empathie, la reformulation.
- Mieux maîtriser les situations
- Les points clés du processus de vente
- La posture de conseil au service de la vente
- L'argumentation réussie, dépasser les objections, conclure une vente
- Un partenariat éthique et durable : de la prospection à la fidélisation
- Le questionnement sur le projet de l'éleveur et la « cartographie » des besoins
- Les techniques de prospection : approche directe et indirecte

Cette formation peut être suivie dans le cadre du CQP TCGRA en voie formation ou en voie bloc, ou hors CQP.

Les 3 formations de ce module sont détaillées dans la rubrique « Posture de conseil et relation client »

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



TARIF

1485 €HT par stagiaire .
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Toute personne amenée à assurer du conseil en reproduction auprès des éleveurs (Techniciens d'insémination, futurs techniciens d'insémination, conseillers en élevage...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage

Elaboration de plan d'action individuel



DUREE

6 jours, (42 heures)



TARIF

1500 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.

CQP TCGRA Module 2 : Suivi et conseil en reproduction et renouvellement du troupeau

Affinez vos compétences en reproduction pour mieux conseiller l'éleveur sur sa conduite d'élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les bases de l'utilisation de l'échographie pour établir un bilan et un suivi de la reproduction dans l'élevage.
- Être capable d'apporter un conseil performant en reproduction et orienter l'éleveur sur la gestion de son troupeau.

PROGRAMME

- Rappels sur l'aptitude physiologique de la femelle à être mise à la reproduction en élevage bovin.
- Les bases techniques et pratiques de l'échographie chez les bovins.
- L'utilisation de l'échographie dans le suivi de la reproduction d'un élevage : aptitude à la reproduction, constat de gestation, constat d'involution.
- Mettre en place un contrat de suivi de reproduction en ferme : les documents et informations nécessaires, bilan synthétique de chaque passage dans l'élevage.
- Les facteurs influençant la reproduction. (Détection des chaleurs, alimentation, logement, BEA, sanitaire, gestion du péri-partum...).
- Présentation, lecture et analyse du bilan de fécondité (réalisation d'un bilan sur un cas concret d'élevage).
- Proposer des solutions à l'éleveur et déterminer un plan d'action (objectifs, moyens et indicateurs, recours aux experts relais de la reproduction (internes et externes)).

Cette formation peut être suivie dans le cadre du CQP TCGRA en voie formation ou en voie bloc, ou hors CQP.

Le programme des formations est disponible dans la rubrique « reproduction et génétique »

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



ELIANCE
Formation

CQP TCGRA module 4 :Transmission d'information et communication ascendante et descendante

Communiquez sur votre activité et animez des réunions avec les éleveurs



PUBLIC

Toute personne participant à l'activité d'un secteur et communiquant avec des éleveurs (Techniciens d'insémination, futurs techniciens d'insémination, conseillers en élevage...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

550 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Repérer les informations à communiquer à partir de l'analyse de l'activité de son secteur et de la coopérative.
- Connaître les outils et techniques dans l'animation d'un groupe en réunion.
- Améliorer l'impact de son discours lors de ses présentations ou prises de paroles au sein de l'entreprise ou auprès des éleveurs.

PROGRAMME

- A qui, pourquoi et sur quoi communiquer : repérer les indicateurs, données et informations à transmettre à partir des outils de gestion de son activité
- La préparation de la réunion : une étape clé
- Les techniques d'animation de réunions auprès d'un groupe de collègues ou d'éleveurs.
- Utiliser des outils de présentation simples.
- Rappel des règles de bases de la communication écrite et orale
- Mises en situation : préparation et simulation de réunions.

Cette formation peut être suivie dans le cadre du CQP TCGRA en voie formation ou en voie bloc, ou hors CQP.

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins



ELIANCE
Formation

CQP TCGRA Module optionnel : Appui technique en génétique

Contribuez à la diffusion du progrès génétique



PUBLIC

Toute personne utilisant la génétique comme appui au conseil (Techniciens d'insémination, futurs techniciens d'insémination, conseillers en élevage, Techniciens de diffusion génétique...).



PRE-REQUIS

Aucun



**MOYENS
PEDAGOGIQUES**

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Travaux d'intersession à réaliser : élaboration d'un plan d'accouplements spécifique



DUREE

4 jours, (28 heures)

2 jours + intersession + 2 jours



TARIF

920 €HT par stagiaire.

Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.

Cette formation peut être suivie dans le cadre du CQP TCGRA en voie formation ou en voie bloc, ou hors CQP.

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Responsable d'équipe,
Manager, Responsable de
secteur... ou tout autre
personne ayant des
fonctions managériales.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

Document attestant de
l'obtention de la certification.



DUREE

15 jours, (105 heures)

Parcours : CQP ATCRA (Animateur de Techniciens Conseils en Reproduction Animalière)

Ce parcours est composé de 4 blocs de compétences

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les compétences nécessaires en vue d'obtenir le CQP ATCRA
- Savoir gérer, manager et évaluer son équipe, collectivement et individuellement
- Savoir organiser, piloter et suivre l'activité de son secteur/équipe
- Savoir communiquer et diffuser les informations auprès de son équipe et de sa hiérarchie.
- Savoir gérer le changement et les aléas ; élaborer un plan d'action de progrès.

PROGRAMME

• Module 1 : Management d'équipe et management individuel (5 jours)

- Les missions du manager.
- Posture et attitude du manager : savoir adapter son style de management.
- Les fondamentaux du management efficace : Sens et valeurs, Communication managériale.
- Les conditions d'un management positif : les outils et indicateurs d'évaluation d'un collaborateur, développer la motivation, donner du feed back, conduite d'entretiens de progrès.
- Gérer les situations difficiles.
- L'équipe et le changement.

• Module 2 : Pilotage de l'activité et de la performance (5 jours)

- Assurer et informer de la planification des activités et des ressources matérielles et humaines.
- Garantir les conditions optimales pour la bonne réalisation de l'activité
- Suivre les indicateurs clés commerciaux et opérationnels, à l'aide de tableaux de bord
- Analyser les indicateurs et mettre en œuvre des actions correctives, être force de proposition,
- Se situer dans une démarche d'amélioration continue
- Rendre compte à son Responsable.
- Contribuer à l'élaboration du budget et du suivi financier.
- Assurer le contact et la gestion des réclamations client.
- Gérer son temps et ses priorités



TARIF

5 670 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des
formateurs et des
participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.

Janvier 2022

12



ELIANCE
Formation

Parcours : CQP ATCRA (Animateur de Techniciens Conseils en Reproduction Animalière)

Ce parcours est composé de 4 blocs de compétences



PUBLIC

Responsable d'équipe, Manager, Responsable de secteur... ou tout autre personne ayant des fonctions managériales.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Document attestant de l'obtention de la certification.



DUREE

15 jours, (105 heures)



TARIF

5 670 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.

- **Module 3 : Accompagnement des ressources humaines et développement des compétences (3 jours)**
 - Le cadre juridique et social : connaître les éléments de la convention collective, des accords d'entreprise, du contrat de travail, fiche de poste, le rôle des IRP
 - Gérer les congés et absences, connaître les indicateurs de gestion, les sanctions disciplinaires
 - Réussir l'intégration des nouveaux collaborateurs : enjeux, accompagnement, évaluation.
 - Les entretiens annuels et professionnels de ses collaborateurs
 - Collaborer avec sa hiérarchie sur la GPEC : Diagnostiquer et anticiper les besoins en compétences de son équipe
 - Les différents modes d'accompagnement pour développer les compétences des collaborateurs : tutorat, échange de pratiques, formation, AFEST,
- **Module 4 : Gestion des risques et management de la qualité (2 jours)**
 - Appréhender la santé, la sécurité, et la qualité de vie au travail
 - Identifier les différents risques professionnels de l'entreprise et faire des propositions d'amélioration
 - Connaître les normes qualités en vigueur de l'entreprise
 - Connaître les principes de la conduite de projets

Les modules du parcours peuvent être suivis dans le cadre du CQP ATCRA en voie formation ou en voie bloc, ou hors CQP.

Chaque bloc de compétences peut être certifié indépendamment. Chaque bloc de compétences validé est définitivement acquis, il est capitalisable pour accéder à la certification totale du CQP.

Les formations composant les modules sont détaillées dans la rubrique « management et accompagnement des compétences »

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



ELIANCE
Formation

Parcours : CQP TCA (Technicien Conseil aux agriculteurs)

Ce parcours est composé de 4 blocs de compétences



PUBLIC

Conseillers en élevage,
Techniciens d'insémination
ou techniciens conseils dans
le secteur de l'élevage.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

À déterminer

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Réaliser le diagnostic du projet de l'agriculteur
- Accompagner et conseiller l'agriculteur dans le pilotage de son exploitation
- Développer un collectif d'exploitants agricoles et d'experts techniques
- Assurer la vente de prestations de services et/ou produits agricoles

PROGRAMME

- L'analyse du marché et la collecte de données
- Les indicateurs et techniques d'évaluation pour réaliser un diagnostic
- Les composantes d'un plan d'action
- Le suivi de l'activité et de ses projections (analyse économique et comptable)
- Identifier son réseau et le faire vivre, connaître les relais experts
- Les techniques d'animation d'un collectif (communication écrite et orale)
- Les techniques de vente : de la prospection à la fidélisation

Le CQP TCA est en cours de formalisation.

Une offre de formation finalisée sera proposée en fin d'année 2022.



DUREE

À déterminer



TARIF

À déterminer



EVALUATION

À déterminer



3 CAFTI POUR LA BRANCHE REPRODUCTION ET SELECTION ANIMALE



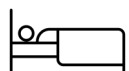
PUBLIC

Tout public ayant des connaissances en reproduction, génétique, zootechnie, avec une expérience en élevage, et ayant pour objectif de passer son CAFTI



PRE-REQUIS

Être détenteur d'un baccalauréat scientifique ou agricole français. Vous devez être salarié d'une entreprise de mise en place ou justifier de l'accord d'une entreprise de mise en place pour vous accueillir en stage



HEBERGEMENT

Hébergement en gîte de groupe

LA FORMATION

- ❖ Formation en alternance pour les 3 espèces
- ❖ Formateurs professionnels expérimentés
- ❖ Suivi apprenant individualisé
- ❖ Séquences pédagogiques en salle
- ❖ Travaux dirigés en sous-groupes
- ❖ Supports élevages pour la mise en pratique
- ❖ Préparations aux 3 épreuves de l'évaluation finale (théorie & pratique)

CAFTI	BOVIN	OVIN	CAPRIN
Centre de formation	150 heures	70 heures	70 heures
Alternance en entreprise	175 heures	35 heures	35 heures
Evaluation finale	Oui	Oui	Oui
Planification / an	6 sessions	1 session	1 session
Formation des tuteurs	Oui		
Coût pédagogique	3265 € HT	1595 € HT	1595 € HT
Coût frais de vie	Frais réels	Frais réels	Frais réels

POUR EN SAVOIR PLUS SUR LA FORMATION



Cécile HOGUIN - cecile.hoguin@alice.fr



Modalités d'inscription : pré-réservation des places par mail.
Nombre de places limité.

Le CAFTI peut être suivi seul ou dans le cadre du parcours CQP TCGRA..

Programme détaillé du CAFTI dans chaque fiche pédagogique



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Techniciens d'insémination
ou futurs techniciens conseil



PRE-REQUIS

Etre détenteur d'un
baccalauréat scientifique ou
agricole français.

Etre salarié d'une entreprise
de mise en place ou justifier
de l'accord d'une entreprise
de mise en place pour vous
accueillir en stage.



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Formation en alternance
Séquences pédagogiques en
salle, Travaux dirigés en
groupes et Travaux pratiques
réguliers en élevage
Accompagnement de chaque
apprenant par un tuteur en
entreprise et suivi de la
progression des compétences
à l'aide d'un livret de tutorat
Suivi individuel du stagiaire,
échanges avec le tuteur ou
référént formation
E-learning, classes virtuelles,
QCM blancs, évaluations
pratiques par les formateurs,
devoirs maisons, plateforme de
révision à distance.

Certificat délivré suite à
l'obtention de l'examen
(organisé par le CEZ)



DUREE

150 heures en Centre de
formation



TARIF

3265 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement,
d'hébergement et de
restauration des
participants.



EVALUATION

- Questionnaire de
satisfaction en fin de
formation.
- Evaluation des acquis :
Passage du CAFTI

Préparation au CAFTI Bovin

(Certificat d'aptitudes aux fonctions de technicien
d'insémination)

Devenez technicien inséminateur détenteur du
CAFTI Bovin

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires auront atteint les objectifs
suivants:

- Etre capable de réaliser l'acte d'insémination en respectant le
bien-être animal, les règles d'hygiène et de sécurité et la
réglementation
- Etre capable d'apporter un conseil performant à l'éleveur sur la
gestion de la reproduction du troupeau
- Etre capable de gérer le dépôt de semence dans le respect de
la réglementation et des règles d'hygiène
- Préparer l'évaluation au Certificat d'Aptitude aux Fonctions de
Technicien d'Insémination pour l'espèce bovine

PROGRAMME

- Accueil et présentation ; suivi et bilans hebdomadaires de la
formation
- Présentation de la filière Insémination Animale
- Réglementation
- Anatomie et physiologie de la reproduction
- Pathologie
- Génétique : bases de la génétique et de la génomique ;
génétique appliquée lait et viande ; ONAB
- L'identification et l'enregistrement et la certification des
filiations
- Sécurité au travail / Bien-être animal / Relation Homme-animal
- Travaux Pratiques et Travaux Dirigés : Geste IA, matériel
inséminateur, hygiène, montage de pistolet, décongélation de
paillettes, aptitude des femelles, accouplement...
- Révisions et entraînements à l'examen final
- Evaluation Finale par le Centre National d'Evaluation



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Techniciens d'insémination
ou futurs techniciens conseil



PRE-REQUIS

Etre détenteur d'un
baccalauréat scientifique ou
agricole français.

Etre salarié d'une entreprise
de mise en place ou justifier
de l'accord d'une entreprise
de mise en place pour vous
accueillir en stage.



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Formation en alternance
Séquences pédagogiques en
salle, Travaux dirigés en
groupes et Travaux pratiques
réguliers en élevage
Suivi individuel du stagiaire
Devoir maison et QCM blancs

Certificat délivré suite à
l'obtention de l'examen
(organisé par le CEZ)



DUREE

70 heures en Centre de
formation



TARIF

1595 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement,
d'hébergement et de
restauration des
participants.



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis :
Passage du CAFTI

Préparation au CAFTI Ovin

(Certificat d'aptitudes aux fonctions de technicien
d'insémination)

Devenez technicien inséminateur détenteur du
CAFTI Ovin

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires auront atteint les objectifs suivants :

- Etre capable de réaliser l'acte d'insémination en respectant le bien-être animal, les règles d'hygiène et de sécurité et la réglementation
- Etre capable d'apporter un conseil performant à l'éleveur sur la gestion de la reproduction du troupeau
- Etre capable de gérer le dépôt de semence dans le respect de la réglementation et des règles d'hygiène
- Préparer l'évaluation au Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Technicien d'Insémination pour l'espèce ovine

PROGRAMME

- Accueil et présentation ; suivi et bilans hebdomadaires de la formation
- Présentation de la filière Insémination Animale
- Réglementation
- Anatomie et physiologie de la reproduction
- Conduite et maîtrise de la reproduction
- Hygiène et pathologie
- Amélioration génétique : bases de la génétique – schémas de sélection ovins lait et allaitant – interprétation des documents techniques relatifs aux reproducteurs
- L'identification
- Travaux Pratiques et Travaux Dirigés : Geste IA, matériel inséminateur, hygiène, montage de pistolet, organisation du chantier d'IA...
- Sécurité au poste de travail : manipulation des ovins et prévention des TMS
- Révisions et entraînements à l'examen final
- Evaluation Finale par le Centre National d'Evaluation



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Techniciens d'insémination
ou futurs techniciens conseil



PRE-REQUIS

Etre détenteur d'un
baccalauréat scientifique
ou agricole français.

Etre salarié d'une
entreprise de mise en
place ou justifier de
l'accord d'une entreprise
de mise en place pour
vous accueillir en stage



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Formation en alternance
Séquences pédagogiques en
salle, Travaux dirigés en
groupes et Travaux pratiques
réguliers en élevage
Suivi individuel du stagiaire
Devoir maison

Certificat délivré suite à
l'obtention de l'examen
(organisé par le CEZ)

Formation réalisée sur les
sites de CAPGENES puis de
l'ANFEIA



DUREE

70 heures en Centre de
formation



TARIF

1595 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement,
d'hébergement et de
restauration des
participants.



EVALUATION

- Questionnaire de
satisfaction en fin de
formation.
- Evaluation des acquis :
Passage du CAFTI

Préparation au CAFTI Caprin

(Certificat d'aptitudes aux fonctions de technicien
d'insémination)

Devenez technicien inséminateur détenteur du
CAFTI Caprin

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires auront atteint les objectifs
suivants :

- Etre capable de réaliser l'acte d'insémination en respectant le
bien-être animal, les règles d'hygiène et de sécurité et la
réglementation.
- Etre capable d'apporter un conseil performant à l'éleveur sur la
gestion de la reproduction du troupeau.
- Etre capable de gérer le dépôt de semence dans le respect de
la réglementation et des règles d'hygiène
- Préparer l'évaluation au Certificat d'Aptitude aux Fonctions de
Technicien d'Insémination pour l'espèce caprine.

PROGRAMME

- Accueil et présentation ; suivi et bilans hebdomadaires de la
formation
- Présentation de la filière Insémination Animale
- Réglementation
- Anatomie et physiologie de la reproduction
- Conduite et maîtrise de la reproduction
- Hygiène et pathologie
- Amélioration génétique : bases de la génétique – schémas de
sélection CAPGENES – interprétation des documents
techniques relatifs aux reproducteurs
- Alimentation des chèvres et fertilité
- Travaux Pratiques et Travaux Dirigés : Geste IA, matériel
inséminateur, hygiène, montage de pistolet, décongélation de
paillettes, organisation du chantier d'IA...
- Révisions et entraînements à l'examen final
- Evaluation Finale par le Centre National d'Evaluation

LA FORMATION CONTINUE

- Perfectionnement métier -



- Reproduction & génétique
- Biotechnologie de l'embryon
- Conseil en élevage



ELIANCE
Formation

Geste d'insémination animale & réactualisation des connaissances et bonnes pratiques

Restez performant sur le geste technique



PUBLIC

Techniciens d'insémination



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes

Echanges sur les pratiques.
Mises en situation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Mettre en évidence la nature des problèmes pouvant entraîner une diminution passagère des taux de réussite et permettre une amélioration de ceux-ci.
- Réactualiser les connaissances d'anatomie et physiologie de la vache.
- Réactualiser les connaissances sur les règles de bonnes pratiques.

PROGRAMME

- Le protocole du geste opératoire de l'inséminateur : manipulation des doses, décongélation et préparation de la semence, règles d'hygiène, montage du pistolet, geste d'insémination.
- Discussion et analyse des pratiques des participants.
- L'essentiel des bonnes pratiques.
- Rappels d'anatomie et de physiologie de la reproduction chez la vache.
- Exercices pratiques autour de la cuve et en élevage.
- Analyse des résultats et conseils du formateur.



DUREE

1,5 jours, (10 heures)



TARIF

380 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation

Constat de Gestation par échographie chez les bovins

Découvrez la technique du constat de gestation par échographie et son utilisation dans l'élevage



PUBLIC

Techniciens d'insémination



PRE-REQUIS

Détenteur du CAFTI
bovin



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches gestantes (à différents stades de gestation) et des vaches non gestantes

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les bases techniques et pratiques pour constater et dater les gestations par échographie afin de permettre aux participants d'être rapidement opérationnels sur le terrain.
- Estimer le stade de gestation.

PROGRAMME

- Rappels concernant la réglementation.
- Principes de l'échographie :
 - Principes de la méthode
 - Présentation du matériel
 - L'utérus, les ovaires
 - L'embryon et le fœtus
 - Lecture d'images d'échographie
- Mise en place d'un chantier.
- Argumentaire permettant de développer le constat de gestation auprès des éleveurs.
- Travaux pratiques sur des vaches d'élevages situées à 35-80 jours de gestation.
- Analyse des résultats et conseils par le formateur.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

470 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation

Sexage du fœtus bovin par échographie

Découvrez la technique du sexage d'embryon par échographie et son utilisation dans l'élevage



PUBLIC

Techniciens d'insémination



PRE-REQUIS

Détenteur du CAFTI
Bovin. Pratique courante
du constat de gestation
par échographie



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches gestantes (à des stades différents : 50 à 70 jours) situées dans plusieurs élevages.

Mise en place d'une fiche individuelle de suivi.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les bases techniques et pratiques pour la réalisation du sexage du fœtus par échographie.

PROGRAMME

- Présentation de la méthode.
- Objectifs et intérêt du sexage par échographie.
- Principes du sexage par échographie :
 - Principes de la méthode
 - Présentation du matériel
 - Rappels d'anatomie
 - Fiabilité des résultats.
- Visionnage commenté d'enregistrements vidéo.
- Mise en application et développement sur le terrain.
- Travaux pratiques sur une quarantaine de vaches gestantes (55-70 jours)
- Analyse des résultats et conseils par le formateur.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

510 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation

Suivi reproduction par échographie

Réalisez des suivis reproduction en élevage



PUBLIC

Techniciens inséminateurs,
techniciens d'élevage



PRE-REQUIS

Être Détenteur du CAFTI
Bovin.

Pratique courante du constat
de gestation par
échographie.



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

Cas concrets en élevage avec
un nombre suffisant de
vaches non gestantes situées
dans plusieurs élevages

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les facteurs de conduite de troupeau pouvant influencer la fécondité et être capable de conseiller l'éleveur dans le management de son troupeau.
- Mettre en place un suivi de reproduction en élevage, en utilisant la technique de l'échographie.

PROGRAMME

- Rappels concernant l'aptitude de la femelle à être mise à la reproduction.
- Cyclicité, involution utérine.
- Pourquoi mettre en place un contrat de suivi de reproduction en ferme :
 - Objectifs recherchés
 - Rappels sur les principes de la méthode d'échographie.
 - Présentation du matériel.
 - Lecture d'images d'échographie.
- Travaux pratiques sur des vaches d'élevage dès un mois après vêlage ainsi que sur celles qui présentent des troubles de la reproduction.
- Analyse des résultats et conseils par le formateur.
- Base de la préparation du suivi : les documents et informations nécessaires
- Être capable de tirer un bilan synthétique de chaque passage



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

510 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation

Echographie et aptitude à la reproduction

Confortez votre conseil en reproduction



PUBLIC

Techniciens d'insémination



PRE-REQUIS

Être détenteur du
CAFTI Bovin



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes en élevage (environ 50 à 60 jours).

Les stagiaires doivent se munir de leur échographe pour la formation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les bases de l'utilisation de l'échographie.
- Constater l'aptitude à la reproduction d'une femelle.
- Mettre en place un suivi de reproduction en élevage.

PROGRAMME

- Rappels concernant l'aptitude de la femelle à être mise à la reproduction.
 - Rappels d'anatomie et de physiologie.
 - L'échographie : principes de la méthode. Présentation du matériel. Lecture d'images d'échographie.
- Dissection de matrices : lecture de comptes rendus et discussion.
- Pourquoi mettre en place un contrat de suivi de reproduction en ferme : objectifs recherchés.
- Travaux pratiques sur des femelles et compte rendu des observations.
- Être capable de tirer un bilan synthétique de chaque passage.



DUREE

1 jour, (7 heures)



TARIF

260 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Techniciens d'insémination



PRE-REQUIS

Être détenteur du CAFTI Bovin.

Pratique courante du constat de gestation par échographie



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes

Le concept d'insémination XtremIA

Développez un nouveau concept d'insémination et ses applications en élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les bases de l'utilisation du nouvel outil d'insémination profonde XTREMIA.
- Être capable de maîtriser le protocole pour une bonne réussite de l'insémination.
- Savoir conseiller et vendre le service XtremIA aux éleveurs

PROGRAMME

- Accueil et présentation des objectifs.
- Formation à l'échographie des ovaires sur vaches et observation des follicules et follicules pré ovulatoires.
 - Rappel concernant l'ovulation et l'observation des chaleurs
 - L'échographie : Principes de la méthode, présentation du matériel, lecture d'images d'échographie.
 - Travaux pratiques sur l'échographie ovarienne, en ferme.
- Rappels d'anatomie et de physiologie.
- Initiation au geste opératoire d'insémination profonde.
 - Description du matériel
 - Montage du pistolet pour l'IA
 - Travaux pratiques d'insémination, en ferme.
- Présentation de la mise en place du protocole en élevage
 - Commercialisation d'XtremIA : utilisation de l'argumentaire de présentation du produit
 - Organisation du chantier d'insémination.
 - Logistique.



DUREE

2 jours, (14 heures)

1 après midi + 1 jour + 1
matinée



TARIF

520 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : QCM en fin de formation



ELIANCE
Formation

Transfert direct d'embryons chez les bovins

Soyez performant dans la technique de transfert embryonnaire. Optimisez la reproduction et accélérez le progrès génétique au sein du troupeau



PUBLIC

Techniciens d'insémination confirmés, techniciens de transfert embryonnaire.



PRE-REQUIS

Être détenteur du
CAFTI Bovin.



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes situées dans plusieurs élevages ou en station.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les bases de la méthodologie pour réaliser des transferts embryonnaires.

PROGRAMME

- Présentation générale du Transfert Embryonnaire ; Quelques données sur l'activité en Europe.
- Rappels sur la réglementation.
- Rappels anatomiques de l'utérus de la vache
- Rappels du cycle hormonal de la vache
- De la collecte à l'embryon (classification, identification, congélation des embryons).
- Rappels sur les protocoles de synchronisation des receveuses.
- Qu'est-ce qu'une bonne receveuse ? (Choix, préparation, validation)
- Travaux pratiques sur des matrices : anatomie et physiologie de l'appareil génital de la vache.
- Simulation de transfert, discussions.
- Travaux pratiques sur des receveuses.
 - Examens d'ovaires par palper et échographie.
 - Simulation de décongélation d'embryons. Manipulation de paillettes d'embryons dans l'azote liquide.
 - Réalisation du transfert : montage du pistolet, acte de transfert.
 - Localisation du lieu de dépôt de l'embryon dans la ou les cornes utérines.
 - Débriefing sur la mise en pratique.



DUREE

1,5 jours, (10 heures)



TARIF

580 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : par le formateur.



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Techniciens de création
génétique, technicien de
diffusion génétique.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe



DUREE

1 jour, (7 heures)



TARIF

350 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation par le stagiaire

Single step – Unigeno Filière Bovin lait

Découvrez le single step et son déploiement
dans les évaluations génétiques françaises via le
programme UNIGENO

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre et connaître les notions et concepts clés en matière de sélection génomique.
- Anticiper et d'analyser les changements d'indexation et leur utilisation en élevage et dans les schémas de sélection.

PROGRAMME

- Rappels et définitions liés à la sélection génomique sur les index et les CD.
- Intérêts et principe général du single-step
- Définition et présentation du facteur d'érosion
- Présentation des travaux de validation réalisés sur le Single-Step en Bovins Laitiers
- UNIGENO : présentation du programme, ses différentes phases, les évolutions de modèles mis en œuvre à côté du single step.
- Quels résultats actuels : progrès génétique, palmarès, Illustrations dans plusieurs races.
- Quelles performances sont prises en comptes? Quel lien entre les performances et les index single-step? Impact sur la précision (CD)?
- Situation au niveau international
- Mise en œuvre : calendrier et diffusion des IPvgénos et Index.



ELIANCE
Formation

Production d'embryons par fécondation in vitro chez les bovins

Professionnalisez vos pratiques dans la production d'embryons bovins



PUBLIC

Futur Technicien de laboratoire de production in vitro d'embryons.



PRE-REQUIS

Connaissances des techniques de laboratoire de culture cellulaire, dans le respect des bonnes pratiques de laboratoire.



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée pour les cours théoriques. Un laboratoire pour le traitement des embryons.

Travaux pratiques tutorés et accompagnements des manipulations MIV, FIV et CIV.

Formation pouvant être réalisée en anglais



DUREE

8 jours, (56 heures)

+ journées d'accompagnement en option en entreprise (sur devis après analyse du besoin)



TARIF

2750 €HT par stagiaire. Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les compétences pour assurer la production d'embryons in vitro, le traitement et le conditionnement d'embryons bovins.
- Maîtriser la technique de production in vitro d'embryons chez les bovins.

PROGRAMME

- Présentation de la méthode de production in vitro d'embryons bovins : aspects réglementaires, aspects sanitaires (hygiène et stérilisation), règles de sécurité, technique de production, protocoles de travail.
- Principes généraux de la Maturation In Vitro (MIV).
- Réalisation de la MIV à partir d'ovaires d'abattoir.
- Principes généraux de la Fécondation In Vitro (FIV).
- Réalisation de la FIV à partir d'ovaires d'abattoir.
- Principes généraux de la culture In Vitro (CIV).
- Réalisation de la CIV à partir d'ovaires d'abattoir.
- Suivi des développements embryonnaires, interprétation des résultats
- Evaluation de la qualité des embryons et conditionnement en paillette en vue des transferts à l'état frais

En option : un accompagnement renforcé du stagiaire peut être mis en place post-formation (assistance téléphonique et/ou accompagnement sur son post de travail en situation réelle, et/ou manipulations supplémentaires en laboratoire...), selon les besoins identifiés au préalable.



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Technicien de laboratoire



PRE-REQUIS

Connaître les principes de la production d'embryons bovins



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée pour les cours théoriques. Un laboratoire équipé pour réaliser les biopsies/bissections sur embryons bovins.

Mises en situation.

Formation pouvant être réalisée en anglais



DUREE

4 jours, (28 heures)
3 jours à Nouzilly et 1 en entreprise

+ journées d'accompagnement en option en entreprise (sur devis après analyse du besoin)

Technique de biopsie ou bissection d'embryons chez les bovins

Améliorez vos techniques dans la manipulation des embryons, dans le cadre de biopsie ou bissection

Nouveauté 2022

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les bases de la méthodologie pour réaliser des biopsies ou des bissections par coupe sur les embryons bovins.
- Réaliser au quotidien des biopsies/bissections sur des embryons produits in vitro ou collectés in vivo, sans altérer leur capacité de développement.

PROGRAMME

- Bases de la biopsie/bissection par coupe sur embryons in vitro
 - Les principes de base concernant la biopsie/bissection d'embryons
 - Rappel sur les aspects théoriques et description du protocole
 - Fabrication de pipettes de maintien et des couteaux
- Manipulation sur des embryons bovins produits in vitro.
 - Préparation et réglage des outils de micromanipulation
 - Réalisation de biopsies ou de bissections par coupe sur embryons produits in vitro
 - Manipulation sur des embryons bovins collectés in vivo et congelés
 - Réalisation de biopsies ou de bissections par coupe sur embryons collectés in vivo
- Travaux pratiques en laboratoire
 - Réalisation pratique de biopsie d'embryons en laboratoire
 - Echanges sur les bonnes pratiques et débriefing (éventuellement suivi téléphonique)

En option : un accompagnement renforcé du stagiaire peut être mis en place post-formation (assistance téléphonique et/ou accompagnement sur son poste de travail en situation réelle, et/ou manipulations supplémentaires en laboratoire...), selon les besoins identifiés au préalable.



TARIF

1650 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation

Pré amplification de l'ADN et sexage d'embryons bovins

Expérimentez les méthodes de pré amplification de l'ADN et de sexage d'embryons bovins



PUBLIC

Technicien de laboratoire.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée pour les cours théoriques. Un laboratoire pour les expériences pratiques de pré amplification de l'ADN et de sexage des embryons.

Formation pouvant être réalisée en anglais



DUREE

2 jours, (14 heures)

+ journées d'accompagnement en option en entreprise (sur devis après analyse du besoin)



TARIF

1200 €HT par stagiaire. Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur

Nouveauté 2022

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les bases de la manipulation pour les techniques de biologie moléculaire
- Mettre en œuvre les protocoles de pré amplification de l'ADN embryonnaire par la méthode whole genome amplification (WGA) et de sexage embryonnaire par la méthode polymérase chain reaction (PCR)

PROGRAMME

- Rappel des bonnes pratiques de laboratoire dans un laboratoire de biologie moléculaire
- Présentation du protocole de pré amplification de l'ADN embryonnaire par WGA et du protocole de sexage embryonnaire
- Organisation du laboratoire : présentation et échanges
- Réalisation d'expériences de WGA
- Réalisation d'expériences de sexage embryonnaire par PCR

La formation s'appuie sur l'expérimentation (réalisations d'expériences) et le partage d'expérience, sur les 2 jours.

En option : un accompagnement renforcé du stagiaire peut être mis en place post-formation (assistance téléphonique et/ou accompagnement sur son poste de travail en situation réelle, et/ou manipulations supplémentaires en laboratoire...), selon les besoins identifiés au préalable.



ELIANCE
Formation

Techniques de congélation lente et de vitrification des embryons bovins

Spécialisez-vous à travers la congélation et la vitrification d'embryons bovins



PUBLIC

Technicien en transfert embryonnaire et/ou de production in vitro d'embryons.



PRE-REQUIS

Connaître les principes de la production d'embryons bovins

Savoir manipuler les embryons



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée pour les cours théoriques. Un laboratoire équipé pour réaliser les congélations lentes et vitrifications d'embryons bovins.

Formation pouvant être réalisée en anglais



DUREE

2 jours, (14 heures)

+ journées d'accompagnement en option en entreprise (sur devis après analyse du besoin)



TARIF

1300 €HT par stagiaire. Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur

Nouveauté 2022

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les bases de la méthodologie pour :
- Réaliser des congélations d'embryons par la méthode de congélation lente
- Réaliser la technique de vitrification sur des embryons bovins

PROGRAMME

- Les principes biologiques et physiques de la congélation lente et de la vitrification d'embryons
- Présentation des protocoles de congélation lente et de vitrification d'embryons
- Travaux pratiques en laboratoire :
 - Congélation lente d'embryons
 - Vitrification d'embryons
 - Décongélation et dévitrification in vitro des embryons et évaluation de la qualité après 12 heures de culture in vitro

En option : un accompagnement renforcé du stagiaire peut être mis en place post-formation (assistance téléphonique et/ou accompagnement sur son post de travail en situation réelle, et/ou manipulations supplémentaires en laboratoire...), selon les besoins identifiés au préalable.



ELIANCE
Formation

Parcours école reproduction

Devenez expert en reproduction bovine



PUBLIC

Techniciens d'insémination
et conseiller en élevage des
réseaux respectifs
Insémination animale et
Conseil en élevage.



PRE-REQUIS

Connaissance de la
reproduction des bovins



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée pour les
cours théoriques.

Plusieurs élevages bovins
chez des éleveurs
partenaires.

Echanges sur les pratiques.

Mises en situation.

Présentiel + distanciel

Format
webinaire



DUREE

8 jours, (56 heures)

1 jour à distance en option



TARIF

3600 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des
formateurs et des
participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Devenir expert dans le suivi de la reproduction et de la conduite de l'élevage.
- Réaliser un audit en élevage et d'apporter un conseil performant à l'éleveur.

PROGRAMME

• Module A : Connaissances Fondamentales (2 jours)

- Introduction.
- L'impact économique de la reproduction en élevage bovin lait ou allaitant.
- Anatomie et physiologie de la reproduction chez la vache.
- Les bases de l'alimentation.
- Les pathologies de la reproduction.
- Confort de la vache et impact sur la reproduction.
- Option : initiation à l'alimentation des bovins – parcours e-learning.

• Module B : Suivi reproduction et conduite d'élevage (3 jours)

- La gestion du péri-partum : confort, management, ingestion, digestion.
- Gestion et maîtrise des troubles métaboliques et locomoteurs à la suite du vêlage.
- Conduite de la mise à la reproduction.
- Logement.
- Comment favoriser une bonne reproduction chez la génisse.
- Posture en élevage – vente du conseil.

• Module C : Audit en élevage (3 jours)

- Les bases théoriques de l'audit en élevage : 3 Webinaires de 2 heures.
- Pratique de l'audit en élevage.
- Analyse d'un cas concret dans un élevage suivi par le stagiaire. Présentation du cas et des préconisations devant un jury de formateurs.

Nouveauté 2022



ELIANCE
Formation

Ecole Nutrition FCEL

Devenez expert en alimentation des vaches
laitières



PUBLIC

Ingénieurs et conseillers
spécialisés occupant une
fonction ressource en
alimentation des vaches
laitières



PRE-REQUIS

Connaissance et pratique
de l'alimentation vache
laitière



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

Remise de supports
pédagogiques

Travaux sur cas concrets en
élevage lors des modules 3 et
4

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Maîtriser les concepts fondamentaux en physiologie et nutrition des ruminants
- Maîtriser les principes de l'alimentation, acquérir une connaissance approfondie des différents modèles, être capable de les utiliser dans différentes situations
- Se doter des outils et de la démarche nécessaire à l'intervention de conseil spécialisé nutrition

PROGRAMME

• Module 1 – 3j

Comprendre la physiologie de la digestion chez la vache laitière et les fondements scientifiques des principaux systèmes de rationnement (nouveau système Systali)

• Module 2 – 2j

Revoir les bases du fonctionnement des logiciels de rationnement
Développer des connaissances et des compétences pour gérer le rationnement au pâturage
Comprendre les fondements biologiques des principales maladies métaboliques et les leviers d'action

• Module 3 – 3j

Maîtriser les principaux outils et techniques pour mettre en œuvre un diagnostic alimentaire sur un troupeau laitier et préconiser des ajustements
Manipuler la mallette nutrition pour analyser l'alimentation en partant du silot, jusqu'au bureau de l'éleveur

• Module 4 – 2j

Comprendre et utiliser la méthode diagalim pour affiner sa posture de conseil en nutrition

Nouveauté : Tutorat et travail sur un cas concret avec présentation d'une étude de cas en fin de parcours



DUREE

10 jours, (70 heures)



TARIF

2850 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des
formateurs et des
participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation du formateur



ELIANCE
Formation

Gérer la santé dans les grands troupeaux laitiers

Affinez vos conseils sur la santé dans les troupeaux



PUBLIC

Conseillers d'élevages



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remise de supports pédagogiques

Cas en élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les problèmes de santé dans les grands troupeaux laitiers de grandes tailles
- Conseiller l'éleveur autour de la santé de son troupeau

PROGRAMME

La place du conseiller dans les grands troupeaux :

- Le travail du conseiller
- L'importance des enregistrements par les éleveurs
- Aider les éleveurs à organiser la diffusion de l'information dans l'élevage
- Aider l'éleveur à rédiger des protocoles

Gérer sanitairement un grand troupeau :

- Quelles évolutions prévisibles sur la taille des troupeaux ?
- Impact de la taille du troupeau sur la conduite

Savoir utiliser les enregistrements sanitaires dans la conduite sanitaire du troupeau

Des outils pour aider à la gestion sanitaire des grands troupeaux

Impacts du sanitaire au niveau des élevages

- Sur le temps de travail
- Sur l'aspect financier
- Sur les conditions de travail de l'éleveur
- Sur le bien-être animal
- Sur la qualité des productions

Les principales maladies redoutées dans les grands troupeaux : Paratuberculose, BVD, Néosporose, Boiterie

Gérer le sanitaire grâce à :

- Un bâtiment adapté pour un grand troupeau
- Gérer le pâturage
- Des analyses de suivi
- Des procédures zootechniques et sanitaires écrits
- Une bonne utilisation de la génétique



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

540 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Visite d'élevage autour de l'acétonémie

Comprendre et prévenir les acétonémies



PUBLIC

Conseillers d'élevages



PRE-REQUIS

Connaissance en alimentation
des bovins laitiers



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les apports
théoriques, échanges en groupe,
mises en situations

Remise de supports
pédagogiques

Cas en élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre les mécanismes physiologiques impliqués dans l'acétonémie
- Interpréter l'indicateur
- Conseiller l'éleveur en conséquence
- Auditer un élevage sur l'acétonémie

PROGRAMME

- Rappels sur l'acétonémie
- Définition des acétonémies type 1-2-3
- Interprétation des indicateurs
- Savoir relier la note à l'observation du troupeau
- Formuler un conseil adapté à l'éleveur en fonction de la situation
- Comment gérer les acétonémies au niveau d'un troupeau
- Rappels sur les autres maladies métaboliques pouvant favoriser l'acétonémie
- Principaux troubles sanitaires intervenant dans les acétonémies secondaires
- Cas concret en exploitation
 - Gestion des génisses gestantes
 - Gestion des taries
 - Gestion des laitières



DUREE

1,5 jours, (10 heures)



TARIF

420 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Le conseil en élevage des génisses laitières

Conseillez les éleveurs de vaches laitières



PUBLIC

Conseillers d'élevages



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remise de supports pédagogiques

Cas concrets en élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Appréhender les concepts fondamentaux des périodes physiologiques de la génisse
- Intégrer les principes de stratégies en fonction de l'objectif d'âge au sevrage, d'âge au vêlage
- Apporter des réponses technico-économiques, d'alimentation, de reproduction et de gestion sanitaire
- Proposer un suivi avec méthode

PROGRAMME

- Références techniques et économiques
- Choix d'une courbe de croissance en fonction de l'objectif d'âge au vêlage
- Gestion de la phase lactée
- Gestion des phases 0-6 mois et > 6 mois
- Travailler avec méthode : peser ses génisses, pourquoi ?
- La mise à la reproduction
- Gestion sanitaire : la bonne attitude
- Gestion du pâturage



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

540 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Réussir le tour d'élevage en troupeau laitier

Observer et conseiller



PUBLIC

Conseillers d'élevage



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remises de supports pédagogiques

Cas concrets en élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Observer le troupeau laitier et son environnement pour recueillir les informations nécessaires au diagnostic technique et économique
- Formuler au maximum trois conseils précis à l'issue d'une visite complète

PROGRAMME

- Quand et pourquoi réaliser un tour d'élevage ?
- Les précautions lors d'un tour d'élevage
- Des références, des repères à connaître pour le tour d'élevage
- L'intérêt de laisser un rapport écrit
- Savoir rédiger un rapport de tour d'élevage en tenant compte des objectifs de l'éleveur
- Les conseils qu'il faut laisser
- Réalisation d'une visite d'élevage encadrée par les animateurs
- Le bloc de traite, les bâtiments, les animaux, l'alimentation



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

540 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Conseillers d'élevages



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remise de supports pédagogiques

Cas concrets en élevage

Aspects sanitaires au quotidien en troupeau laitier

Observer et conseiller

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Réaliser un panorama très concret sur les bases sanitaires et les principales maladies auxquelles les éleveurs sont confrontés sur leur cheptel
- Apporter un conseil pertinent et savoir orienter le cas échéant vers un spécialiste

PROGRAMME

- Comprendre pour analyser (agents infectieux, maladies, notion d'immunité, méthodes de détection des maladies, zoonoses, pharmacie)
- Observer et conseiller
 - mammites/cellules,
 - diarrhée des veaux,
 - pathologies pulmonaires et des sabots,
 - troubles sanitaires de l'appareil génital,
 - notion de maîtrise du parasitisme)



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

540 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Parcours nutrition bovins allaitants

Niveau 1 : les bases du conseil



PUBLIC

Conseillers d'élevage en bovins allaitants souhaitant acquérir ou solidifier leurs bases en nutrition



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remise de supports pédagogiques

Mises en pratique sur un élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir et solidifier les bases physiologiques et métaboliques de la nutrition en élevage bovins allaitants
- Développer des compétences de base en calcul et analyse de rations sans rationneur informatique
- Acquérir les bases d'utilisation d'un rationneur informatique
- Poser un diagnostic de ration sur la base des informations données par l'éleveur, des observations du troupeau et de la ration et dégager des propositions d'ajustement

PROGRAMME

- Révision de la physiologie des ruminants
- Présentation des spécificités métaboliques des femelles en croissance, en phase d'allaitement et des mâles et femelles en phase d'engraissement
- Les bases du rationnement
 - Retour sur les valeurs alimentaires des principaux fourrages, sur les unités de rationnement, sur les besoins des animaux d'élevage selon leur stade physiologique
- Mise en œuvre de calculs de rations simples avec et sans rationneur
- Mise en œuvre d'un tour d'élevage pour établir un diagnostic de ration sur une exploitation
 - Observation du troupeau, de la ration,
 - Collectes des informations auprès de l'éleveur et traitement des données
 - Proposition d'un diagnostic et de pistes d'ajustement de la ration sur les principales catégories d'animaux



DUREE

3 jours, (21 heures)



TARIF

660 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Module Tech-Eco Coclicow

Réalisez un bilan technico-économique avec
CoCliCow



PUBLIC

Conseillers bovin viande et
personnes chargées de
l'administration



PRE-REQUIS

Conseiller bovins viandes
ayant des connaissances en
économies agricoles
Avoir installé CoCliCow sur
son poste



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Apports et échanges
Exercices pratiques
Supports
Questions/ Réponses

Format
webinaire



DUREE

1 jour, (6 heures)

2 modules de 3 heures



TARIF

339 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des
formateurs et des
participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Conseillers bovin viande et
personnes chargées de
l'administration



PRE-REQUIS

Avoir été formé sur la
Version 1 CoCliCow



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

Exercices pratiques

Supports



DUREE

1 jour, (7 heures)



TARIF

200 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Coclicow : nouveaux modules

Maîtrisez l'utilisation de Coclicow

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Maîtriser les nouveaux modules du logiciel Coclicow

PROGRAMME

- Rappel des principales fonctionnalités de la première version de CoCliCow
- Module du lot 1 bis de CoCliCow micro : saisie des données commerciales, inventaire, interface bascule, informations page d'accueil, valorisation pointages, indices (objectifs, modalités de calcul)
- CoCliCow web : contenu et fonctionnalités en fonction des profils utilisateur (courbes de référence, valorisations types, informations page accueil,...), gestion des rejets, Efficow Viande
- Données Normabev et autres données commerciales : circuit de l'information, récupération des données Normabev...
- Point sur CALPAT
- Nouvelles versions et Planning



ELIANCE
Formation

Maîtriser l'analyse technico-économique de l'atelier caprin avec CAP'TEC

Utilisez Cap'Tec pour réaliser vos diagnostics



PUBLIC

Conseillers caprins



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Exposés et échanges

Exercices pratiques

Format
webinaire



DUREE

7 heures
(2 demies-journées)



TARIF

245 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Parcours Ecole Prairie FCEL

Maîtrisez le conseil sur les pâtures



PUBLIC

Conseillers
généralistes

d'élevages



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remise de supports pédagogiques

Mise en pratique en exploitation

Alternance salle/terrain

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre la place et l'intérêt des prairies dans les systèmes d'élevage
- Connaître les principales espèces prairiales et leur phénologie
- Connaître les besoins principaux en fertilisation des prairies et les étapes clés d'un conseil en fertilisation des prairies
- Appréhender les différents modes de gestion du pâturage, leurs intérêts et limites, être capable de mettre en place un conseil pâturage et découvrir des outils d'aide à la gestion du pâturage
- Maîtriser les principes des autres modes d'exploitation des prairies (foin, ensilage, affouragement...)
- Faire un conseil alimentation d'un troupeau conduit au pâturage

Avoir une approche économique de la prairie

PROGRAMME

• Module 1 (2 jours) :

Introduction à la prairie : sa place dans le système de production et ses enjeux pour la multi-performance des élevages

Les bases de la phénologie des prairies et les repères clés pour gérer une prairie

Exercice de reconnaissance et de caractérisation des principales espèces de graminées et légumineuses

Besoins de base de plantes en fertilisants (N, P, K), caractéristiques des principaux fertilisants et amendements, et utilisation des analyses foliaires

• Module 2 (3 jours) :

Le pâturage : les principes d'organisation du pâturage (tournant, dynamique, continu), les règles de gestion du pâturage, les outils d'aide à la gestion du pâturage, gestion du parasitisme

Les différents modes de récoltes et de conservation de la prairie

Piloter une ration au pâturage : équilibre de la ration, indicateurs de suivi, maladies métaboliques

La démarche de conseil sur les prairies

Tutorat individuel et évaluation finale par présentation d'un cas d'étude



DUREE

5 jours, (35 heures)



TARIF

2195 € HT par stagiaire.

Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Conseillers d'élevages



PRE-REQUIS

Expérience dans le
domaine du conseil



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

Remise de supports
pédagogiques

Manipulations d'extraits de
plantes

Fabrication de préparations à
base de plantes



DUREE

1 jour, (7 heures)



TARIF

260 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Phytothérapie / Aromathérapie

Découvrir le rôle des plantes dans la gestion
sanitaire du troupeau

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître quelques plantes importantes en phytothérapie appliquée à l'élevage: type d'extraits, modes de fabrication, toxicité.
- Connaître la place de plantes dans l'équilibre sanitaire du troupeau et leurs rôles préventifs ou curatifs sur les principaux problèmes rencontrés en élevage
- Connaître la réglementation sur l'usage de plantes en élevage
- Savoir reconnaître quelques huiles essentielles par olfaction
- Savoir préparer quelques mélanges à base de plantes utilisés comme compléments alimentaires ou produits d'hygiène sur les animaux

PROGRAMME

• Apports

Savoir empirique et connaissances scientifiques: la place des plantes pour la santé des troupeaux

De la plante fraîche aux huiles essentielles, les mille et une formes d'utilisation des plantes.

La toxicité des plantes et les précautions d'usage.

Entre cueillette et commande sur Internet, les différentes pratiques d'éleveurs.

La réglementation sur l'utilisation des plantes en élevage.

L'intérêt des plantes face aux principaux problèmes rencontrés en élevage laitier:

- Troubles digestifs du jeune veau
- Equilibre de la mamelle
- Drainage hépatique et rénal
- Parasitisme interne et externe

Quelles sources d'approvisionnement pour quelles qualités ?

Approfondir ses connaissances: quelques ressources bibliographiques.

• Exercices pratiques

Reconnaissance des huiles essentielles par l'olfaction

Fabrication d'un sirop fortifiant

Fabrication d'un spray pour le lavage du cordon ou des plaies



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Conseillers
généralistes

d'élevages



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Remise de supports
pédagogiques

Apports théoriques

Alternance questions-
réponses

Travail sur des cas pratiques

Format
webinaire



DUREE

14 heures

4 modules



TARIF

420 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Parcours formation Sol

Comprendre le fonctionnement des sols

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les processus de fonctionnement
- Comprendre l'impact des pratiques sur l'activité biologique des sols, notamment des différentes formes d'amendements organiques afin de mieux rationaliser sa stratégie de fertilisation
- Être capable de prendre en compte la fertilité long terme du sol
- Apprendre à maîtriser deux outils : l'analyse de sol, le test bêche

PROGRAMME

- **Module 1 (3h30) : Optimiser le fonctionnement chimique, physique et biologique du sol**

Comprendre et maîtriser les processus de fonctionnement du sol
Appréhender la diversité biologique des sols

Comprendre l'impact des pratiques sur l'activité biologiques des sols, notamment des différentes formes d'amendements organiques et du travail du sol

- **Module 2 (3h30) : Comprendre le fonctionnement du sol – gestion des matières organiques et du bilan humique**

Savoir caractériser les types de matières organiques et maîtriser les notions de C/N

Connaître les dynamiques du carbone dans le sol et son importance dans l'équilibre des végétaux

Apprendre à utiliser le bilan humique simplifié pour mieux appréhender la fertilité des sols en élevage

Exemple de rotation incluant des fourragères et lien avec le bilan fourrager

- **Module 3 (3h30) : Apprendre à lire une analyse de sol – partie théorique**

Apprendre à situer la diversité des analyses de sol disponibles et leurs utilités

Comprendre le sens agronomique des indicateurs présents sur une analyse de sol

Module 4 (3h30) : Intégrer les connaissances : analyse de deux cas concrets

LA FORMATION CONTINUE

- Thématiques transverses -



- Santé, sécurité et qualité de vie au travail: le bien être des collaborateurs, éleveurs, animaux
- Posture de conseil & relation client
- Management et accompagnement des compétences
- Communication



ELIANCE
Formation

Les bonnes pratiques sanitaires dans une taurellerie – Hygiène et désinfection.

Donnez l'alerte en cas de problème sanitaire dans une taurellerie



PUBLIC

Taureliers débutants et confirmés.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Améliorer le niveau des connaissances théoriques et pratiques des taureliers concernant la réglementation sanitaire et sa mise en application au quotidien.
- Faire prendre conscience du bien-fondé des mesures d'hygiène et de désinfection à mettre en place.
- Apporter une information simple sur quelques maladies importantes.

PROGRAMME

- Rappels sur la réglementation sanitaire à respecter au quotidien dans un centre d'insémination ou une station. Conditions d'agrément sanitaire d'un taureau d'IA.
- Incidence économique en cas de problème.
- Les mesures d'hygiène et de désinfection à mettre en place au quotidien dans une taurellerie. Les principales précautions à mettre en place.
- Rappels succincts sur IBR, para tuberculose, BVD et autres maladies. Les principales mesures de précaution.
- Séance de travaux pratiques en taurellerie : examen et palpation d'appareils génitaux et analyse critique de la conformité du site.
- Le rôle d'alerte du taurelier en cas de problème sanitaire. Les bons réflexes à entretenir.



DUREE

1 jour, (7 heures)



TARIF

320 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Bonnes pratiques d'hygiène en laboratoire

Adoptez les bonnes pratiques en laboratoire



PUBLIC

Toute personne intervenant en laboratoire.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Exercices et études de cas spécifiques à l'entreprise

Dans les locaux en entreprise avec un accès aux laboratoires

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Parfaire les connaissances théoriques et pratiques des stagiaires sur les règles essentielles de respect des bonnes pratiques de laboratoire.
- Adopter le comportement adapté en suivant les consignes de sécurité élémentaires de prévention des risques.
- Mieux utiliser les matériels et produits adaptés pour le nettoyage.
- Utiliser et mettre en application les autocontrôles.

PROGRAMME

- Cadre général des bonnes pratiques de laboratoire
- Les contaminants particuliers et microbiologiques et leurs vecteurs
- Spécificités de certaines installations et règles élémentaires d'utilisation
- Nettoyage et désinfection
- Gestion et maîtrise des déchets
- Elaboration des procédures d'autocontrôle et de contrôle



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

440 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Tous les collaborateurs de l'entreprise, salariés sensibilisés et volontaires pour participer à une action de prévention des TMS.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Avant la formation : Enquête nordique anonyme sur les TMS, pour l'ensemble des participants.

Pendant la formation : Possibilité d'avoir accès aux postes de travail pour observer au mieux les contraintes liés à l'activité des salariés.

Echanges interactifs autour de supports multimédias.

Atelier gestuel collectif avec correction individualisée.

Remise de supports pédagogiques à chaque participant : un livret de formation comprenant un mémento mouvements.



DUREE

2 jours, (14 heures)

Prévention des TMS (troubles musculo squelettiques) pour les collaborateurs

Agir pour préserver sa santé au travail

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Détecter les principales contraintes posturo-gestuelles aux postes de travail.
- Identifier les facteurs de risques individuels des TMS.
- Utiliser des outils de régulation physique et de prévention des TMS issus de la méthode PAMAL.
- Utiliser des référentiels de bonnes pratiques posturo-gestuelles au poste de travail coconstruits avec le formateur.

PROGRAMME

- Notions sur la santé au travail
- Notions de fonctionnement corporel
- Rappel de la réglementation et consignes de sécurité
- Principe de réglage de son poste de travail
- Description et fonctionnement de l'appareil locomoteur
- Techniques de base d'éducation gestuelle et propositions de mouvements préventifs, exercices
- Identification d'objectifs collectifs et individuels
- Quelques notions sur le stress
- Objectifs personnels et collectifs de mise en application pour l'après formation : proposition d'une routine de mouvements PAMAL.



TARIF

480 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Prévention des TMS (troubles musculo-squelettiques) et geste d'IA

Réalisez le geste d'insémination dans les meilleures conditions d'efficacité et de confort



PUBLIC

Techniciens d'insémination



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Apprendre à réaliser les gestes professionnels dans les meilleures conditions d'efficacité et de sécurité.
- Permettre à des techniciens d'insémination de reprendre le geste d'IA de la cuve à la vache (conservation de la semence, décongélation, montage pistolet, insémination).
- Sensibiliser les techniciens aux risques physiques causés par des postures contraignantes de leur activité

PROGRAMME

- Discussion autour du taux de non-retour.
- Le geste opératoire : description des pratiques par les stagiaires et rappel sur les bonnes pratiques.
- Travaux pratiques autour de la cuve.
- Travaux pratiques autour de la vache en élevage.
- Mise en situation avec prises de vues, description de sa gestuelle interne.
- Evaluation des postures et pratiques spontanées des participants.
- Son fonctionnement : description simplifiée de l'appareil locomoteur.
- Mécanisme d'installation des TMS.
- Propositions de mouvements pour soulager et prévenir ses tensions, éducation gestuelle.
- Projection d'une sélection de prises de vues réalisées la veille.
- Retour sur les gestes d'IA et autour des postures constatées.
- Atelier pratique : les mouvements pour redonner du mouvement et libérer ses tensions.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

600 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Prévention des RPS (risques psychosociaux) pour les collaborateurs - appliquée à l'insémination et au conseil en élevage

Sachez identifier et prévenir les sources de
stress au travail



PUBLIC

Tous collaborateurs de
l'entreprise.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Détecter les signes précurseurs et toutes les formes de manifestations de la pression ressentie.
- Identifier les relais pour agir.

PROGRAMME

- Les enjeux et le contexte réglementaire et institutionnel.
- Les enjeux humains, économiques et juridiques.
- L'accord signé par la branche professionnelle.
- Les composantes de la pression ressentie et identifier les fondements du bien-être au travail
- La différence entre pression ressentie, stress, tension, conflit, urgence, personnalités difficiles...
- Les sources de stress professionnel les plus courantes : organisationnelles, relationnelles, liée à la nature de l'activité, générationnelles, culturelles, incertitudes, changements/transformations...
- Le rôle du management dans le développement du bien-être au travail.
- La détection des signaux faibles, les manifestations ordinaires et les signes d'alerte
- Prise en compte du climat qui règne dans les équipes et à ses variations.
- Observation des changements de comportement et de fonctionnement individuels et collectifs.
- Les modifications de certains ratios RH (absentéisme, accident du travail, prise de congés, maladie...).
- Les écarts dans la production de résultats (délais, qualité, quantité...).
- Comment être en éveil sans sur-interpréter.
- Comment mobiliser les acteurs utiles à bon escient
- L'expertise ad hoc : Managers, RH, médecin du travail...
- De quelle manière agir? La posture professionnelle, communications, confidentialité.



DUREE

1 jours, (7 heures)



TARIF

420 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Le bien-être animal chez les ruminants

Découvrez les notions de bien-être animal et les outils d'évaluation en élevage bovin



PUBLIC

Tout public travaillant dans le secteur du conseil et service en élevage chez les bovins.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage

Format
webinaire



OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre les notions de bien-être animal et de protection animale,
- Identifier les aspects réglementaires et législatifs autour du bien-être animal
- Identifier les principes généraux d'évaluation du bien être animal

PROGRAMME

Webinaire :

- Bien-être animal et protection animale : définitions, histoire, attentes sociétales, les 5 libertés, le « one welfare »
- Législation et réglementation relative au bien-être animal
- Plan d'action et mesures en faveur du BEA

Présentiel :

- Approche globale du BEA : définition et utilisation des critères d'évaluation
- Les outils d'appréciation du bien-être et du mal-être animal (exemple du Welfare Quality®)
- Les facteurs d'altération et d'amélioration du bien-être animal
- Les outils et référentiels par un exercice pratique en élevage
- Echanges autour des critères d'évaluation permettant une adaptation de la grille d'évaluation à chaque problématique d'élevage.



DUREE

12 heures

Webinaire : 1h30
Présentiel : 10h30



TARIF

420 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Nouveauté 2022



ELIANCE
Formation

Être référent en bien-être animal (bovins)

Appréhendez le BEA et votre rôle de référent dans la filière génétique & reproduction bovine



PUBLIC

Référents bien-être animal d'un site d'élevage spécifique (taurellerie, station de donneuse, centre de contrôle individuel, quarantaine, station d'évaluation...), nommés par leur entreprise de mise en place ou leur entreprise de sélection.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Une station expérimentale ou un élevage pour des mises en situation (observation de critères d'évaluation).

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître et comprendre les notions de bien-être animal, ainsi que la réglementation relative à la protection des animaux afin d'y sensibiliser l'équipe du site.
- Connaître les facteurs d'altération et d'amélioration du bien-être animal.
- Être en capacité de réaliser des auto-diagnostics de bien-être animal sur le site concerné.

Nouveauté 2022

PROGRAMME

• Module distanciel commun :

Bien-être animal et protection animale : définitions, histoire, attentes sociétales, les 5 libertés, le « one welfare »

Législation et réglementation relative au bien-être animal.

Le rôle du référent BEA au sein de l'élevage, les outils de veille et les interlocuteurs relais

Sensibilisation aux bonnes pratiques, et à la sécurité dans la manipulation des bovins

• Module présentiel :

Perception et comportement de l'animal

La relation « Homme-animal » dans le respect de la sécurité

Approche globale du BEA : définition et utilisation des critères d'évaluation

Les outils d'appréciation du bien-être et du mal-être animal (exemple du Welfare Quality®)

Le référentiel BEA de la filière (bonnes pratiques)

Appropriation des outils et référentiels par un exercice pratique en élevage



DUREE
9 heures

module distanciel commun de 2h suivi du module complémentaire « bien-être animal » de 7h en présentiel.



TARIF

320 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Manipuler les bovins en sécurité - Relation homme animal

Découvrez les techniques de base pour intervenir auprès des bovins en sécurité



PUBLIC

Techniciens en contact fréquent avec des bovins (Inséminateurs, techniciens en élevage, techniciens en station expérimentale, stations de donneuses, ...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les principes du comportement des bovins pour intervenir en sécurité.
- Acquérir les techniques de base pour manipuler les bovins au cours des interventions.

PROGRAMME

- Le comportement et les perceptions sensorielles des bovins, l'organisation sociale du troupeau.
- Les risques liés aux activités d'élevage des bovins.
- Les bases de l'approche des bovins et des techniques de contention du corps et des membres.
- Les principaux équipements pour la contention : caractéristique, avantages et inconvénients.
- Exercices pratiques en élevage :
- Démonstration par le formateur des techniques de manipulation d'animaux en élevage : attraper et immobiliser un animal, confectionner un licol.
- Mise en pratique par les stagiaires des gestes.
- Conseils du formateur



DUREE

1 jours, (7 heures)



TARIF

420 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation

Les zoonoses dans le secteur de l'élevage bovin

Agissez pour maîtriser les zoonoses



PUBLIC

Techniciens intervenant en élevage bovin (techniciens d'insémination, conseillers en élevage, techniciens de stations de donneuses, de stations expérimentales, de quarantaine, de taurellerie)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

À déterminer



OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les zoonoses en élevage bovin, les chaînes de transmission et les mesures de prévention associées

PROGRAMME

- Les acteurs des services de santé au travail (services vétérinaires, GDS, MSA)
- Les zoonoses répertoriées dans le secteur de l'élevage
- Les symptômes chez l'animal et chez l'homme
- Les chaînes de transmission
- Les mesures de prévention
- La biosécurité : veille sanitaire et réglementaire



DUREE

À déterminer



TARIF

A déterminer



EVALUATION

À déterminer



ELIANCE
Formation

Ecole coach d'élèves

Travailler sa posture d'accompagnant



PUBLIC

Conseillers, consultants, experts, responsables d'équipes de conseillers... exerçant une fonction et/ou des missions d'animation au sein du réseau



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations pratiques et co-développement, pédagogie active

Accompagnement personnalisé et en groupe

Remise de supports pédagogiques

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Mieux se connaître et savoir prendre du recul par rapport à son mode fonctionnement pour comprendre le coach que « je suis aujourd'hui » et celui que « je veux devenir demain »
- Développer une posture de coach dans le conseil à l'élève
- Différencier les différents types d'accompagnement : conseil, médiation, expertise, consultant, coaching etc... et savoir les prescrire à bon escient
- Savoir déployer une posture de coach de groupe et apprendre à gérer une bonne articulation entre les deux types d'accompagnement individuel et collectif

PROGRAMME

- **Module 1 : Un chemin de développement personnel (3 jours)**
Permettre à chacun de mieux comprendre le coach qu'il est dans sa relation aux clients
- **Module 2 : La posture et les outils du coach (3 jours)**
Être capable de mieux comprendre la vraie demande d'un client
Être capable de maîtriser les outils expérimentés dans le parcours de coach
Maîtriser les règles de déontologie du coaching
- **Module 3 : Le travail en équipe (3 jours)**
Prendre sa place dans une équipe
Être acteur du développement d'un dynamique collective
Être capable de co-accompagner les membres de son équipe
- **Module 4 : Le coaching de groupe (3 jours)**
Passer de l'animation d'un groupe au coaching collectif
Articuler accompagnement individuel et accompagnement collectif

Cette formation est basée sur une pédagogie active avec l'accompagnement personnalisé et en groupe. Elle se termine par un évaluation certifiante,



DUREE

14 jours, (98 heures)

4 modules de 3j
+
2j d'évaluation



TARIF

5275 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation

Développer l'attitude conseil

Faites évoluer votre posture dans l'acte de conseil



PUBLIC

Techniciens et conseillers,
avec ou sans expérience



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Exercices d'appropriation

Remise de supports pédagogiques

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de :

- Clarifier le rôle du conseiller d'élevage
- Faire le point sur les compétences attendues du conseiller d'élevage
- Faire le point sur ses postures et ses outils de conseiller et analyser leur pertinences
- Echanger pour trouver des solutions aux principaux problèmes rencontrés
- Se donner des objectifs de progression dans sa posture de conseil et savoir où trouver des ressources et soutien

La mission historique du métier de Conseiller en ECEL a longtemps conduit celui-ci à adopter un rôle d'expert en conduite d'élevage laitier. Aujourd'hui la complexité du contexte et l'évolution des éleveurs nécessitent pour le Conseiller d'adopter « une attitude de conseil ».

PROGRAMME

- Savoir situer son intervention en élevage aujourd'hui et construire le parcours de changement
- Mettre en réflexion sa posture dans l'acte de conseil
- Identifier et construire le cas échéant les outils et supports nécessaires au conseil en élevage
- Savoir allier le conseil ponctuel et le suivi d'un plan d'action
- Savoir identifier le besoin, savoir cadrer, structurer une visite, savoir conclure et évaluer l'intervention
- Accompagner le projet de l'éleveur : savoir préciser son objectif et décliner un plan d'action opérationnel, travailler son écoute active



DUREE

4 jours, (28 heures)



TARIF

1200 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Valorisation des services et vente de prestations de conseil

Maîtrisez les techniques spécifiques de ventes de services et de conseil



PUBLIC

Conseillers d'élevages



PRE-REQUIS

Expérience du conseil en élevage



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en application et jeux de rôles filmés

Test de positionnement préalable

Analyse collective

Evaluation des acquis par des quizz en cours de formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Faire un bilan de « satisfaction » chez un client
- S'adapter aux différentes typologies des éleveurs
- Prendre le temps d'écouter efficacement un éleveur, afin d'identifier ses priorités
- Vendre aux éleveurs, clients comme prospects, des solutions (produits, services...) bien élaborées en fonction de ses priorités
- Comprendre la relation B to B, avec un éleveur et adapter sa posture
- Mener un entretien d'écoute active avec un éleveur visant à lui faire exprimer, avec clarté, précision et implication, ses objectifs, projets et ambitions en matière de reproduction
- Présenter les offres de services et de produits e. Calculer la rentabilité économique pour l'éleveur de l'offre apportée, tout en défendant son prix
- Engager la décision avec aisance.
- Répondre efficacement et rapidement aux différents types d'objections.

PROGRAMME

• Conseiller c'est maîtriser son écoute

Attitude VAK, les éléments de la communication non verbale

Typologie des éleveurs, outils d'adaptation du langage

Bilan de collaboration comme levier de développement des services

Le rosé HDAAG : méthode efficace pour prendre conscience de l'intérêt économique du service

Devoir de proposition

• Conseiller c'est proposer avec justesse et conviction

Présenter une solution de manière positive : méthode des 5 doigts

Méthode ce que je rapporte plutôt que ce que je coûte



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

830 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

La relation client – développer ses capacités à communiquer

Gagnez en efficacité dans votre communication avec les éleveurs



PUBLIC

Toute personne amenée à valoriser des produits ou services auprès des agriculteurs (Techniciens d'insémination, futurs techniciens d'insémination, conseillers en élevage...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Elaboration de plan d'action individuel

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre et améliorer son système de communication.
- Savoir utiliser l'écoute active dans sa relation avec l'éleveur, afin de découvrir et recueillir ses besoins, ses attentes, ses projets.

PROGRAMME

- Identifier l'impact des représentations négatives de la fonction commerciale (sur le vendeur et sur le client).
- Mieux se connaître.
- Mieux connaître les autres pour communiquer plus efficacement.
- Comment développer sa capacité à savoir écouter.
- Les processus de communication :
- Les techniques pour être efficace : l'écoute, l'empathie, la reformulation, les attitudes en communication.
- Mieux maîtriser les situations de communication classiques ou délicates de la réalité professionnelle quotidienne :
- En situation d'émetteur.
- En situation de récepteur.

Cette formation peut être suivie dans le cadre du CQP TCGRA en voie formation ou en voie bloc (parcours « conseil et vente adaptés au besoin de l'éleveur module 1), ou hors CQP.

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

482 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Savoir conseiller et vendre les services et les produits de la coopérative

Argumentez pour convaincre : renforcez votre posture de conseil et de vente auprès des éleveurs



PUBLIC

Toute personne amenée à valoriser des produits ou services auprès des agriculteurs (Techniciens d'insémination, futurs techniciens d'insémination, conseillers en élevage...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Elaboration de plan d'action individuel

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les étapes de vente de prestations de service ou de produits.
- Savoir décrire les caractéristiques de l'offre de services délivrée par la coopérative.
- Comprendre et savoir présenter les produits et services de la coopérative, avec impact et conviction.
- Être capable d'argumenter avec efficacité, c'est à dire en sachant transformer la technique en avantage pour le client.
- Savoir répondre efficacement aux objections.

PROGRAMME

- Construire une argumentation influente et percutante :
- Les règles fondamentales pour bien argumenter, convaincre et obtenir des « oui » successifs.
- Construire son offre, la valoriser et argumenter
- Savoir bâtir un argumentaire produit
- Exprimer les caractéristiques du produit et de l'offre en bénéfices pour l'éleveur
- Identifier les arguments les mieux adaptés aux différents éleveurs.
- Savoir passer de l'argumentation produit à l'argumentation financière.
- Traiter efficacement les objections :
- Identifier le « pourquoi » de l'objection.
- Les techniques pour traiter les objections.
- Travail sur les réponses aux objections les plus souvent rencontrées chez les éleveurs.

Cette formation peut être suivie dans le cadre du CQP TCGRA en voie formation ou en voie bloc (parcours « conseil et vente adaptés au besoin de l'éleveur module 2), ou hors CQP.

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

482 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Valoriser et développer son potentiel commercial

Renforcer les partenariats existants et conquérir de nouveaux adhérents par la prospection active



PUBLIC

Toute personne amenée à valoriser des produits ou services auprès des éleveurs (Techniciens d'insémination, futurs techniciens d'insémination, conseillers en élevage, responsables d'équipes...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Jour 1 : apports théoriques

Travail d'intersession : rédaction d'un plan de développement commercial et mener 1 ou 2 actions

Jour 2 : retours d'expériences et pistes d'amélioration

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Appliquer une méthodologie pour : Identifier le projet, et anticiper les besoins et attentes de chaque éleveur de son secteur pour renforcer son partenariat
- S'initier aux techniques de prospection pour conquérir de nouveaux éleveurs adhérents (éleveurs IPA, éleveurs allaitants...)
- Définir son plan de développement commercial et construire son argumentaire

PROGRAMME

- Un partenariat éthique et durable : de la prospection à la fidélisation
- Les sources d'informations (les indicateurs et données disponibles, l'audit global d'exploitation...)
- Le questionnement du projet de l'éleveur : cartographier les besoins, identifier des besoins ou attentes non pourvus
- Les bon interlocuteurs relais (spécialistes de la coopérative, CEL, vétérinaires...)
- Les étapes clés de la prospection, ou comment travailler les points de blocages éventuels (mécontentements, historiques...)
- Professionnaliser son approche directe : la prise de RDV, individualiser l'approche, clarifier ses objectifs...
- Les techniques d'approches indirectes : réseau, réunions, recommandations, campagnes de promotion, veille, ...

Cette formation peut être suivie dans le cadre du CQP TCGRA en voie formation ou en voie bloc (parcours « conseil et vente adaptés au besoin de l'éleveur module 1), ou hors CQP.

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



DUREE

2 jours, (14 heures)

2 jours non consécutifs



TARIF

482 €HT par stagiaire.

Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Janvier 2022

61



ELIANCE
Formation

La coopérative agricole et ses spécificités juridiques

Découvrez le statut coopératif



PUBLIC

Associé, salarié ou dirigeant
de coopératives agricoles



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

QCM

Travaux en sous-groupes

Rédaction d'une charte

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Nouveauté 2022

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître l'histoire de la coopération et du mouvement coopératif
- Identifier les caractéristiques du statut de la coopérative agricole : un statut encadré
- Citer les principes de la gouvernance des coopératives
- Citer les instances de contrôle

PROGRAMME

- L'histoire de la coopération et du mouvement coopératif

Les fondements du mouvement coopératif

Les valeurs et principes coopératifs

- Les caractéristiques du statut de la coopérative agricole : un statut encadré

La double qualité de l'associé en coopérative

La souscription de capital social

L'engagement coopératif

Les particularités des statuts des coopératives agricoles

Des modèles de statuts

Le droit à l'information des associés

Une fiscalité adaptée au statut juridique des coopératives

- La démocratie coopérative : une gouvernance moderne et participative

Le rôle de l'assemblée des associés : l'organe souverain

Le conseil d'administration

Le tandem « Président/Directeur(trice) »

- Un statut contrôlé

Le rôle du HCCA garant des spécificités de la coopération agricole

La révision coopérative



DUREE

1 jour, (7 heures)



TARIF

250 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Formateur occasionnel - Initial

L'art de transmettre son savoir



PUBLIC

Tout public étant amené à
former en interne



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur

Alternance d'apports
méthodologiques et
d'exercices pratiques pour
intégrer

Mises en situation et feed
backs personnalisés

Pédagogie interactive entre
participants et formatrice

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Professionnaliser leurs pratiques de formation
- Faire prendre conscience que la formation s'inscrit dans un processus d'apprentissage, peu importe son public et son sujet.
- Développer ses compétences pédagogiques pour obtenir de l'impact sur son public et animer de manière interactive.

PROGRAMME

- Un processus de formation efficace pour l'entreprise : le processus, les 3 contrats, le cahier des charges et la préparation de la formation.
- Apprendre à apprendre : cycles d'apprentissage, mémoire et méthodes pédagogiques
- Techniques d'animation : rencontrer son public et faciliter la participation du groupe.
- Prise de parole en public : les règles du théâtre et la gestion du stress.
- Evaluation en formation : pourquoi et comment?



DUREE

3 jours, (21 heures)



TARIF

770 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Formateur occasionnel - perfectionnement

Professionnalisez vos approches pédagogiques



PUBLIC

Formateurs occasionnel
internes expérimentés



PRE-REQUIS

2 années d'expériences
minimum en animations de
formations internes (hors
tutorat)



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques,
échanges en groupe, mises
en situations

Travail d'auto-
positionnement à réaliser en
amont de la formation

Travail de construction et
d'alimentation d'un plan de
progression à réaliser après
la formation



DUREE

1 jour, (7 heures)



TARIF

280 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des
formateurs et des
participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-positionnement

Nouveauté 2022

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les processus d'apprentissage à prendre en compte
- Identifier les modalités et techniques pédagogiques adaptées
- Evaluer objectivement la progression du stagiaire et lui en faire part
- Identifier ses propres axes d'amélioration et définir son plan de progression

PROGRAMME

• En amont de la formation :

Travail d'auto-positionnement à réaliser à l'aide d'un questionnaire

• Pendant la formation :

Les conditions clés des apprentissages et de mémorisation : quels impacts sur le choix des méthodes pédagogiques et de l'ingénierie de formation.

L'importance du rôle, de la posture et de la communication du formateur (avant, pendant, et après la formation)

Les outils d'évaluation et de feed-back

Focus sur la gestion des situations délicates

• Après la formation :

Construction et alimentation de son propre plan de progression (identification de ses axes d'amélioration et engagements de réussite)



ELIANCE
Formation

Devenir Tuteur

Accompagnez l'intégration et la montée en compétences des nouveaux techniciens et conseillers (CAFTI, TCGRA, CEL)



PUBLIC

Technicien expérimenté
nommé tuteur par son
entreprise



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Accompagner et évaluer la progression du tutoré pour le faire réussir dans ses fonctions et à l'examen
- Se positionner en tant que tuteur
- Savoir communiquer et établir une relation pédagogique efficace

PROGRAMME

- Les attendus des référentiels (soit CAFTI soit TCGRA, soit CEL)

Présentation du référentiel d'évaluation

Contenu et organisation de la formation

Organisation de l'alternance et mise en place des savoirs dans les périodes de formation en entreprise par le tuteur.

Supports de suivi et d'évaluations

Programme à adapter sur demande selon la formation suivie, les publics et l'organisation choisie

- La posture du tuteur (tous publics)

S'approprier le rôle de tuteur.

Développer ses aptitudes et ses compétences de tuteur.

Mettre en place une relation de confiance propice à l'intégration et à la transmission du savoir.

Accompagner et former sur le terrain.

Évaluer l'apprentissage et la progression.



DUREE

2 jours, (14 heures)

Possibilité de suivre 1 ou 2
jours de formation



TARIF

500 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Manager expérimenté, nommé tuteur d'un manager suivant le CQP ATCRA



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Accompagner un manager dans le cadre d'un tutorat

Se positionner en tant que tuteur pour accompagner un manager dans le cadre du référentiel CQP ATCRA

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Nouveauté 2022

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître le référentiel de certification : le cadre, les objectifs, la structuration et les attendus du CQP ATCRA
- Identifier le rôle du tuteur dans une démarche d'accompagnement et d'évaluation, et adopter la posture adaptée
- Identifier une organisation et des situations de travail favorisant les apprentissages

PROGRAMME

- Prise de connaissance du référentiel de certification du CQP ATCRA
- Prise de connaissance des outils de suivis (livret de suivi, grille d'observation des évaluations tuteur, dossier professionnel)
- Identification de situations managériales favorisant les apprentissages en situation de travail (apprentissage par l'activité, expérientiel, réseau)
- Comment évaluer objectivement et faire des feed back à quelqu'un qu'on ne manage pas : adopter la bonne posture
- Favoriser la pratique réflexive : aider le manager apprenant au questionnement, à la prise de recul et à l'autoévaluation
- Aiguiller le manager pour élaborer son plan de progression
- Les bénéfices d'un processus collectif d'apprentissage et comment construire un partage d'expérience bénéfique



DUREE

1 jour, (7 heures)



TARIF

205 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Janvier 2022

66



ELIANCE
Formation

Conduite d'entretiens managériaux

Menez des entretiens individuels de qualité
(annuels, professionnels, de recadrage, de
remotivation)



PUBLIC

Managers amenés à conduire
des entretiens annuels et
professionnels.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

Travaux en sous-groupe

Travail préparatoire à réaliser
en amont de la formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Anticiper et objectiver la préparation des entretiens professionnels et des entretiens d'évaluation.
- Maîtriser la structure de chacun des entretiens et l'utilisation des supports internes (formalisation).
- Connaître les intérêts et techniques des entretiens de recadrage et de remotivation
- Adopter les comportements efficaces pour créer la confiance et gérer les situations difficiles.
- Aider les collaborateurs à prendre du recul et à être acteur de leur parcours professionnel.

PROGRAMME

- En amont de la formation : compiler les supports et procédures internes utilisés en entreprise
- Les objectifs, enjeux, cadre, méthodologie et support de chaque entretien
- La préparation de l'entretien
- Enjeux de l'accueil et introduction
- Favoriser l'expression du collaborateur
- Les indicateurs d'évaluation des missions, résultats, objectifs et compétences
- Définir les besoins en développement des compétences
- Conclure l'entretien positivement
- Focus sur les situations délicates, les pièges à éviter



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

590 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Développer son potentiel relationnel au service du collectif

Passez à une posture d'accompagnant



PUBLIC

Responsables ou animateurs d'équipes, Tuteurs, Managers de projets transversaux, Conseillers spécialisés,... exerçant une fonction et/ou des missions d'accompagnement au sein du réseau (managériales ou non)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur

Alternance d'apports méthodologiques et d'exercices pratiques pour intégrer

Mises en situation et feed backs personnalisés

Pédagogie interactive entre participants et formatrice

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Développer des compétences pour gagner en aisance dans sa posture d'accompagnant : prendre confiance sur son potentiel relationnel.
- Prendre du recul sur ses modes relationnels et d'auto évaluer leurs atouts et limites.
- Connaître les bases indispensables aux relations saines et à une communication efficace et qualitative.
- Gérer avec plus de professionnalisme ses relations professionnelles : collègues, hiérarchie et clientèle.
- Gérer les objections et les conflits potentiels avec davantage d'aisance.

PROGRAMME

- **Séquence 1 :** Connaissance de soi et Bases de communication (3 jr)
 - Les basiques en communication: créer un rapport de confiance avec l'autre, le rejoindre et le comprendre.
 - Développer ses capacités d'écoute: savoir écouter en tant que professionnel, cerner la demande et les besoins du client, apprendre à questionner pour se positionner comme « un professionnel accompagnant ou conseiller ».
 - Développer la connaissance de soi et la connaissance mutuelle : identifier son mode de fonctionnement relationnel privilégié pour mieux se connaître et développer d'autres réflexes pour pouvoir s'adapter à une plus « large palette » de situations relationnelles.
 - Intégrer ces outils de communication à la conduite de collectifs : développer son leadership face au collectif, gérer les résistances.
- **Séquence 2 :** Gérer les relations délicates et conduire les entretiens (3 jr)
 - Echanges de pratiques et des situations de formation vécues depuis le Module 1: chaque participant pourra venir avec 2 à 3 cas à partager dans le collectif, s'auto évaluer et réajuster ses acquis.
 - Cadrer ou recadrer sans « froisser »: apprendre à poser les bonnes questions pour « rappeler une règle ou un cadre » puis « guider », savoir gérer les objections.
 - S'affirmer tout en respectant l'autre: générer un « rapport gagnant/gagnant, oser dire sans blesser : adopter une attitude assertive avec bienveillance.
 - Comprendre l'agressivité et les rapports relationnels tendus: le langage émotionnel et le langage rationnel.
 - Conduire des entretiens individuels avec pertinence et confiance en soi en toutes circonstances: conduire des entretiens de conseil, d'évaluation, de recadrage auprès des élèves, des clients ou en situation de management.
 - La collaboration au sein des relations professionnelles : enjeu central pour les collègues, les clients et l'entreprise.



DUREE

6 jours, (42 heures)

3 jours consécutifs

+

Temps d'intersession

+

3 jours consécutifs à 6 mois



TARIF

1500 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

CQP ATCRA Module 1 : Management d'équipe et management individuel

Adoptez une posture de manager



PUBLIC

Responsable d'équipe, Manager, Responsable de secteur... ou tout autre personne ayant des fonctions managériales.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations



DUREE

5 jours, (35 heures)



TARIF

1900 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier le rôle et les attendus du manager au sein de son entreprise
- Savoir gérer, manager et évaluer son équipe, collectivement et individuellement
- Connaître et adapter les bases de la communication managériale

PROGRAMME

- Les missions du manager.
- Posture et attitude du manager : savoir adapter son style de management.
- Les fondamentaux du management efficace : Sens et valeurs, Communication managériale.
- Les conditions d'un management positif :
 - les outils et indicateurs d'évaluation d'un collaborateur
 - développer la motivation
 - donner du feed back.
 - conduite d'entretiens de progrès.
- Gérer les situations difficiles.
- L'équipe et le changement.

Cette formation peut être suivie dans le cadre du CQP ATCRA en voie formation ou en voie bloc, ou hors CQP.

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



ELIANCE
Formation

CQP ATCRA Module 2 : Pilotage de l'activité et de la performance

Gérez ses activités et celles de son équipe comme objectif de performance



PUBLIC

Responsable d'équipe, Manager, Responsable de secteur... ou tout autre personne ayant des fonctions managériales.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations



DUREE

5 jours, (35 heures)



TARIF

1 900 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Savoir organiser, piloter et suivre l'activité de son secteur/équipe,
- Savoir communiquer et diffuser les informations auprès de son équipe et de sa hiérarchie.
- Savoir gérer le changement et les aléas ; élaborer un plan d'action de progrès.

PROGRAMME

- Assurer et informer de la planification des activités et des ressources matérielles et humaines.
- Garantir les conditions optimales pour la bonne réalisation de l'activité
- Suivre les indicateurs clés commerciaux et opérationnels, à l'aide de tableaux de bord
- Analyser les indicateurs et mettre en œuvre des actions correctives, être force de proposition,
- Se situer dans une démarche d'amélioration continue
- Rendre compte à son Responsable.
- Contribuer à l'élaboration du budget et du suivi financier.
- Assurer le contact et la gestion des réclamations client.
- Gérer son temps et ses priorités

Cette formation peut être suivie dans le cadre du CQP ATCRA en voie formation ou en voie bloc, ou hors CQP.

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



ELIANCE
Formation

CQP ATCRA Module 3 : Accompagnement des ressources humaines et développement des compétences

Contribuez à la performance RH de votre coopérative



PUBLIC

Responsable d'équipe, Manager, Responsable de secteur... ou tout autre personne ayant des fonctions managériales.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations



DUREE

3 jours, (21 heures)



TARIF

1100 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.



ELIANCE
Formation

CQP ATCRA Module 4 : Gestion des risques et management de la qualité

Être acteur de la démarche d'amélioration continue



PUBLIC

Responsable d'équipe, Manager, Responsable de secteur... ou tout autre personne ayant des fonctions managériales.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

770 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Appréhender la santé, la sécurité, et la qualité de vie au travail
- Identifier les différents risques professionnels de l'entreprise et faire des propositions d'amélioration
- Connaître les normes qualités en vigueur de l'entreprise

PROGRAMME

- Qu'est ce que la Santé, sécurité, et qualité de vie au travail :
- Prévention des Risques Professionnels. Evaluation des risques professionnels et DUERP. Management opérationnel de la sécurité.
- La Prévention des Risques Psychosociaux Définition, causes et Conséquences du stress au travail. Démarche de prévention des RPS.
- Les troubles musculo-squelettiques (TMS) liés aux métiers
- Les accidents du travail / Maladies professionnelles liées au métier
- Quelques rappels juridiques : sensibilisation au handicap, la non discrimination, le harcèlement
- La démarche RSE « responsabilité sociale de l'employeur ».
- La démarche qualité en entreprise : animation des process qualité. Enjeux et outils.
- Connaître les principes de la conduite de projets.

Cette formation peut être suivie dans le cadre du CQP ATCRA en voie formation ou en voie bloc, ou hors CQP.

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



ELIANCE
Formation

Animation d'ateliers et de groupe d'éleveurs

Découvrez de nouvelles techniques d'animation



PUBLIC

Conseillers d'élevage,
animateurs de groupes
d'éleveurs, experts



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges

Remise de supports
pédagogiques

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le conseil collectif se développe dans nos Entreprises.
Il s'agit d'adopter les bonnes techniques, la bonne posture : un art qui s'apprend !

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- S'exprimer devant un groupe
- Pratiquer des techniques d'animation agiles
- Préparer, organiser, conduire et suivre un ou plusieurs groupes d'éleveurs
- Interagir avec les autres intervenants potentiel (experts, conseillers, etc.) : coanimation

PROGRAMME

Les 7 points clés :

- L'état des lieux : la conduite des groupes
- Anticiper avec la méthode TOP: Thème- Objectifs-Procédé
- S'organiser: des dispositions, un dispositif, une logistique
- Savoir animer: adopter le profil du « super animateur » avec exigence et réalisme
- Gérer un groupe: comment réagir face à divers comportements des participants
- Apprendre à coanimer: articulation avec un intervenant « expert »
- World café : Animation collective autour de problématiques définies du groupe et analyse des processus
- Synthèse : vos objectifs et votre plan d'action personnel



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

510 € HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Communiquer vers le grand public dans le secteur de la reproduction et de la génétique animale

Parlez de votre métier en toute simplicité



PUBLIC

Toute personne travaillant pour ou avec le secteur de la reproduction et de la génétique animale, ou du conseil en élevage (Éleveurs, conseillers en élevage, inséminateurs, biotechniciens, techniciens d'élevage, directeurs de coops, chargés de communication, etc.).



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Moyens vidéos pour les mises en situation (plateau TV)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Élaborer des arguments pour des situations délicates.
- Analyser le fonctionnement des médias et des journalistes pour mieux travailler avec eux.
- Réaliser la distinction entre une communication défensive et une communication pédagogique.
- Acquérir la posture de communicant en se mettant en situation « simulée » de dialogue

PROGRAMME

- Pourquoi le dialogue agriculture/société au travers de votre expérience vécue ?
- Apprendre à écouter et comprendre son interlocuteur.
- Mise en situation de communication de « proximité » dans un esprit de dialogue Ateliers de mise en situation de dialogue : voisinage, accueil d'un touriste, portes ouvertes...
- Travailler avec les médias

Mise en situation : « Plateau Tél » F3 (JT régional) sur des sujets d'actualité concernant l'élevage et les méthodes de reproduction.

- Interviews filmées individuelles

Partir d'une situation à risque de crise médiatique à partir d'une information média / réseaux sociaux (vidéo, article, fake news).

Réunion de crise de préparation à la prise de parole pour répondre aux sollicitations de médias.

- Visionnage des interviews individuelles, Débrief et retour d'expérience collectif.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

800 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

LA FORMATION COURTE

- Format webinaire -



- Découvrir de nouvelles thématiques



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Toute personne travaillant pour le secteur de la sélection et de l'insémination animale.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Formation à distance

Postes informatiques et logiciel interactif Zoom

2 webinaires suivis indépendamment ou avec une intersession de 15 jours

Format
webinaire



DUREE

Webinaire 1 : 2h
Webinaire 2 : 1h30



TARIF

50 €HT par webinaire et par stagiaire.



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Attentes sociétales et bien-être animal

Mieux comprendre les enjeux pour mieux communiquer

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

Webinaire 1 : Quelles sont les attentes de la société vis-à-vis de notre filière ?

- Comprendre la controverse actuelle de la société avec l'élevage.
- Comprendre l'impact sociétal des activités des entreprises d'insémination animale.
- Connaître les actions mises en place par la filière.

Webinaire 2 : Le Bien-Etre animal chez les ruminants : de quoi parle-t-on ?

- Connaître les notions de bien-être animal et les outils d'évaluation actuels.

PROGRAMME

Webinaire 1 : Quelles sont les attentes de la société vis-à-vis de notre filière ?

- Introduction et éléments de contexte : développement de la cause animale, pourquoi instaurer un dialogue avec la société ?
- Restitution de l'enquête IFOP sur la perception du grand public sur nos pratiques et nos métiers
- Présentation du groupe de dialogue « ALLICE » et du projet de charte de bonnes pratiques
- Echanges autour d'exemples concrets

Webinaire 2 : Le Bien-Etre animal chez les ruminants : de quoi parle-t-on ?

- Introduction et éléments de contexte
- Le bien-être animal - Histoire / Législation
- Exemple d'outils d'évaluation du BEA en élevage



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Managers



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Formation à distance

Ordinateurs équipés du logiciel permettant la visio (zoom)

Sondage-quizz.

Réflexion en binôme ou sous-groupe.

Exercice d'intelligence collective.

Partage et synthèse en plénière.

Format
webinaire



DUREE

1,5 heure

Manager : Conjuguer bienveillance et exigence

Interroger sa posture managériale

Nouveauté 2022

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Définir bienveillance et exigence.
- Comprendre les enjeux du management bienveillant et exigeant.
- Connaître les méthodes favorisant la conjugaison de la bienveillance et de l'exigence.

PROGRAMME

- Présentation programme, organisation, pédagogie.
- Faire connaissance et recueil des attentes.
- Pourquoi parler de management bienveillant ?
- D'où cela vient-il et en quoi est-ce aussi important aujourd'hui ?
- Et l'exigence et la performance alors ?
- Les risques d'une trop forte exigence.
- L'émulation : équilibre entre bienveillance et exigence.
- Et dans la pratique ?
- 4 techniques pour conjuguer exigence et bienveillance.
- Conclusion du webinaire : le mot de la fin.



TARIF

75 €HT par stagiaire



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Janvier 2022

77



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Tout public



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Formation à distance

Postes informatiques équipés
de logiciels permettant la
visio (zoom)

Jeu pour découvrir les bases
de la communication.

Sondage-quiz.

Réflexion en binôme ou sous-
groupe.

Rédaction positive en
binôme.

Partage et
plénière.

Format
webinaire



DUREE

1,5 heure



TARIF

75 €HT par stagiaire.



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Les différents canaux de communication

Choisir et utiliser à bon escient les
moyens de communication

Nouveauté 2022

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Se sentir responsable de leur mode de communication.
- Choisir les canaux de communication adaptés aux situations.
- Connaître les règles d'une communication verbale positive

PROGRAMME

- Présentation programme, organisation, pédagogie.
- Faire connaissance et recueil des attentes.
- Se sentir responsable de sa communication.
- Schéma de communication et entropie.
- Choisir les bons canaux de communication en fonction des situations : face à face / téléphone / mail / texto.
- Savoir communiquer en positif dans le langage verbal : à l'oral et par mail.
- Conclusion du webinaire : le mot de la fin.



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Tout public



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Formation à distance

Postes informatiques équipés
de logiciels permettant la
visio (zoom)

Apports théoriques

Quizz

Format
webinaire



DUREE

1,5 heure



TARIF

50 €HT par stagiaire.



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Les bases de la communication interpersonnelle

Mieux se connaître pour mieux
communiquer

Nouveauté 2022

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Citer les bases de la communication
- S'identifier dans les différents styles de comportements pour mieux communiquer
- Situer « l'autre » dans la relation pour mieux le comprendre
- Les points clés en communication interpersonnelle

PROGRAMME

- Rappel des principes de la communication interpersonnelle :
 - Emetteur/récepteur
 - Verbal/non verbal
 - Objectivité/subjectivité
- Les grands styles de comportements DISC, méthode arc en ciel
- Ce qui guide notre comportement :
 - Les « moteurs »
 - Les émotions
 - Les valeurs
 - Les intentions
 - Les besoins
- Pour aller plus loin, Ecole de palo alto, CNV, AT, PNL, l'écoute active

Précision : Le webinaire proposé est une initiation pour découvrir les techniques de communication interpersonnelle. Pour aller plus loin, des formations peuvent être organisées en présentiel sur demande



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Tout public



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Formation à distance

Postes informatiques équipés
de logiciels permettant la
visio (zoom)

Apports théoriques

Quizz

Format
webinaire



DUREE

1,5 heure



TARIF

50 €HT par stagiaire.



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Découverte de la CNV (communication non violente)

Découvrez la technique « communication non violente » et ses atouts

Nouveauté 2022

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Citer les grands principes de la technique de communication non violente (CNV)
- S'initier à la formulation lors de chacune des étapes

PROGRAMME

- La CNV : qu'est ce que c'est, à quoi sert-elle, pourquoi vouloir s'en servir.
- Bénéfices pour soi, pour les autres, et pour la situation : l'empathie, l'authenticité et la responsabilité.
- Les 4 étapes de la formulation :
 - Observation
 - Sentiments
 - Besoin
 - Demande

Précision : Le webinaire proposé est une initiation pour découvrir la CNV. Pour aller plus loin, des formations peuvent être organisées en présentiel sur demande

Des solutions de formations adaptées à vos besoins



Notre catalogue vous présente les programmes de formation les plus régulièrement demandés.

L'Anfeia reste en mesure de vous accompagner sur les thématiques spécifiques, ou récurrentes (par exemple : accès à l'école robot, expertise logiciels, formations « perfectionnement », formations pour les petits ruminants...).

Dans le cadre de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap, l'équipe pédagogique se tient à votre disposition pour réfléchir aux aménagements nécessaires à votre formation, et pour vous orienter le cas échéant vers les structures compétentes.

Vous souhaitez mettre en place une formation qui répondent à vos objectifs, vos besoins, votre contexte? Nous pouvons vous proposer des solutions de formation sur mesure.

A bientôt dans nos formations.

UNE QUESTION ? UN PROJET ? VOUS POUVEZ NOUS CONTACTER :



Nathalie GIRAULT
(responsable opérationnelle)
06 75 49 59 58
nathalie.girault@alice.fr

Cécile HOGUIN
(chef de projet formation CAFTI)
07 88 89 31 93
cecile.hoguin@alice.fr

Aurélie MAILLAULT
(chef de projet formation continue)
06 37 28 82 96
aurelie.maillault@alice.fr

Virginie SARDO
(gestionnaire de formation)
01 53 94 65 07
virginie.sardo@france-conseil-elevage.fr



PREPARER LES GENERATIONS FUTURES

Association Nationale de Formation pour l'Elevage et l'Insémination
Animale

149 rue de Bercy
75595 Paris cedex 12
Tél : +33 (0) 2 37 29 42 10

www.eliance-formation.fr

