

Catalogue des formations



ELIANCE
Formation

www.eliance-formation.fr

2026



Eliance Formation est doté d'un conseil d'administration composé de deux collèges : celui des représentants de la branche patronale et celui des représentants des salariés. Ces deux sensibilités œuvrent conjointement pour doter Eliance Formation des outils les plus modernes et mènent aussi un travail régulier visant à rendre toujours plus pertinent notre offre de formation.

Eliance Formation espère ainsi offrir la meilleure expérience client possible. A ce sujet, nous avons décidé de renforcer nos échanges avec vous pour mieux recueillir vos besoins et nos axes de progrès sur 2026.

Alors qu'il s'agisse d'un besoin intra entreprise, d'une formation inter entreprise, n'hésitez pas à saisir Nathalie Girault et son équipe qui vous apporteront une réponse personnalisée et qui combleront sans nul doute vos attentes.

Offrez à vos collaborateurs en 2026 la formation dont ils ont besoin !

Cyril CABROL, Directeur

Édito



À PROPOS D'ELIANCE FORMATION

La durabilité et la performance des filières d'élevage dépendent directement de la montée en compétences des professionnels. La formation représente un enjeu clé de résilience et de compétitivité pour les entreprises de conseil et service en élevage.

C'est pour répondre à ces besoins qu'Eliance Formation, organisme de formation paritaire a été créé à l'initiative des sociétaires d'Eliance.

Missions et domaines d'activité :

Eliance Formation propose des formations dédiées aux acteurs des filières d'élevage: insémination, conseil en élevage et chambres d'agricultures.

Nous formons des experts reconnus dans le domaine de la reproduction, de la génétique des ruminants, du pilotage technique des élevages, dans la relation de conseil, pour qu'ils deviennent des acteurs de proximité sur leur territoire.

Nous accompagnons aussi vos équipes dans l'intégration et la montée en compétence des collaborateurs, l'encadrement et le suivi des équipes, la gestion de relations interpersonnelles équilibrées et durables.

Notre centre de formation :

Dédié à la formation continue et initiale, notre centre de formation est situé à Nouzilly sur le site Inrae Val de Loire. Nous disposons de plusieurs salles de formation et travaillons avec plusieurs élevages partenaires pour l'accès à un support animal. Le site parisien d'Eliance, à la Maison Nationale des Éleveurs, permet également d'accueillir vos stagiaires en formation.

En 2025



+ 1 000
Stagiaires
formés



29 280
heures de
formation
dispensées

94%

Taux de satisfaction
de nos stagiaires



124



73%



stagiaires **27%**
dans le cadre
du CAFTI

130



sessions de formation



88%

Taux de réussite au
CAFTI BOVIN



NOS ENGAGEMENTS

Des orientations définies par nos adhérents et les représentants des salariés du réseau

Une information disponible sur notre site Internet et dans ce catalogue

Des objectifs pédagogiques identifiés et évalués

Un réseau de plus de 90 formateurs experts et professionnels de terrain qui auront à cœur d'accompagner la progression de vos collaborateurs



Accessibilité/Handicap

Dans le cadre de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap, l'équipe pédagogique se tient à votre disposition pour réfléchir aux aménagements nécessaires à votre formation, et pour vous orienter le cas échéant vers les structures compétentes.

Un référent handicap est identifié au sein de l'organisme. Vous pouvez le contacter par mail: nathalie.girault@eliance.fr



La qualité au cœur de notre démarche

Eliance Formation est certifié Qualiopi au titre des catégories d'actions « Actions de formation » sous le numéro 94257



POUR EN SAVOIR PLUS SUR NOS FORMATIONS

www.eliance-formation.fr



FORMATIONS INTER-ENTREPRISES :

Pour une demande de formation individuelle

Programmées selon un calendrier défini, les formations Inter se déroulent dans un environnement contextualisé et propice à la formation au sein d'Eliaance formation. C'est également l'occasion pour vos collaborateurs de rencontrer d'autres professionnels et d'échanger sur leur expérience du métier.



FORMATIONS INTRA-ENTREPRISE :

Pour un groupe

Organisées dans votre établissement, pour vos équipes, les formations Intra intègrent les spécificités de votre environnement. Contactez-nous pour l'organisation de sessions spécifiques.



FORMATIONS SUR-MESURE :

Dans le cadre d'une démarche personnalisée, nous pouvons vous accompagner dans l'élaboration de vos projets de formation en choisissant les méthodes pédagogiques adaptées à votre problématique et à votre contexte.



POUR EN SAVOIR PLUS SUR NOS FORMATIONS :

www.eliance-formation.fr

A bientôt dans nos formations

Notre équipe d'experts formation à votre écoute !
Une question ? Un projet ? Vous pouvez nous contacter :



Nathalie GIRAULT

Responsable opérationnelle
Référente handicap



06 75 49 59 58



nathalie.girault@eliance.fr



Cécile HOGUIN

Chef de projet formation
Référente pédagogie CAFTI



07 88 89 31 93



cecile.hoguin@eliance.fr



Aurélie MAILLAULT

Chef de projet formation
continue
*Référente pédagogique FC
et CQP*



06 37 28 82 96



aurelie.maillault@eliance.fr



Virginie SARDO

Gestionnaire de formation
Référente administrative



01 81 72 16 66



virginie.sardo@eliance.fr

Notre équipe

LES PARCOURS METIER CERTIFIANTS

11

- CQP TCGRA Technicien conseil en gestion de la reproduction animale 12
- CQP RCTE: Responsable de conseillers techniques en élevage 13
- CQP TCA technicien conseil aux agriculteurs 14

- CAFTI bovin 17
- CAFTI ovin 18
- CAFTI caprin 19

LA FORMATION CONTINUE, perfectionnement métier

20

- **Reproduction & génétique**

- Geste d'IA et réactualisation des connaissances et bonnes pratiques 21
- Constat de gestation par échographie chez les bovins 22
- Echographie ovarienne et aptitude à la reproduction 23
- Sexage du fœtus bovin par échographie 24
- Suivi reproduction par échographie 25
- Suivi reproduction et conduite de troupeau (IA) 26
- Le concept d'insémination XtremIA 27
- Transfert direct d'embryons chez les bovins 28
- Les bases de la génétique (e-learning) 29

- **Conseil en élevage**

- Filière bovin lait**

- Ecole nutrition 30
 - pAnser vaches : du champ, au silo, à l'auge 31
 - Maîtriser le stress thermique en élevage bovin laitier 32
 - Conseiller sur la conduite d'élevage en s'appuyant sur la lecture des caméras Time Lapse 33
 - Suivi reproduction et conduite de troupeau (CEL – Lait) 34

- Filière Bovin allaitant**

- Nutrition bovin allaitant : Les bases du conseil 35
 - Coclicow – nouvelles fonctionnalités 2024 36
 - Suivi reproduction et conduite de troupeau (CEL – Allaitant) 37
 - Opération – initiation 38
 - OPRation – perfectionnement 39

- Toutes filières**

- Reproduction, génétique et sélection caprine 40

■ La démarche RSE : Santé, sécurité et qualité de vie au travail: le bien-être des collaborateurs, éleveurs, animaux

- Prévention des TMS et geste d'IA 42
- Manipuler les bovins en sécurité /Relation homme-animal 43
- Les zoonoses : mieux les comprendre pour mieux s'en protéger 44
- La Gestion du temps : regardez votre temps pour l'organiser autrement 45

■ Posture de conseil, vente et relation client

- La relation éleveur – développer ses capacités à communiquer 46
- Savoir conseiller et vendre les services et produits auprès des Éleveurs 47
- Vendre efficacement tout en développant sa relation avec les éleveurs 48
- Développer l'attitude conseil 49
- Oser l'accompagnement de l'éleveur en structurant son approche 50

■ Management et RH

- Vers un management plus précis et affirmé 51
- Co-développement professionnel et managérial 53

■ Accompagnement des compétences

- Bien intégrer, former, et accompagner les nouveaux collaborateurs 54
- Formation tuteurs : devenir tuteur CAFTI 55
- Formation tuteurs : travaillez votre posture 56
- Formateur occasionnel 57
- Formateur interne perfectionnement 58

■ Communication

- Les bases de la communication 59
- Comment gérer les nouvelles générations 60
- Gérer les relations délicates et apaiser les tensions 61

Les parcours métiers certifiants

Une certification professionnelle atteste de la maîtrise de compétences professionnelles, c'est-à-dire des connaissances et des savoir-faire en lien avec la réalisation d'activités rencontrées en situation de travail.



- Compétences terrain (métier et secteur d'activité) **reconnues** par la branche professionnelle
- Modules de formation éligibles au CPF, permettant une souplesse de **financement**,
- **Implication** du salarié dans sa démarche de professionnalisation (investissement pour la certification)
- **Individualisation** et souplesse du parcours de formation (choix des modules selon les besoins)
- **Intégration et suivi** structuré, facilite la vision métier et la progression attendue pour le salarié
- **Fidélisation** des salariés, reconnaissance professionnelle, motivation

10 bonnes raisons de s'inscrire dans une démarche CQP

- Partage d'expérience (intra et inter) et donc **d'amélioration continue** par l'échange de pratique, sentiment d'appartenance à une communauté métier, harmonisation des pratiques...
- Contribue à la **démarche RSE** (politique sociale, attractivité et valorisation des métiers, hausse des qualifications)
- Contribue à la mise en place des **nouvelles organisations d'entreprise** (nouveau métier, réorganisation, fusion...)
- Démarche de formation intégrant « **l'expérientiel** », sur son poste de travail, en situation réelle, accompagné par un tuteur

Parcours métier certifiants



ELIANCE

Formation

- 3 CAFTI
- 3 CQP

Parcours : CQP TCGRA (Technicien conseil en gestion de la reproduction animale)

Ce parcours est composé de 3 blocs de compétences (inscription **RNCP en cours**)



PUBLIC

Techniciens conseils, conseillers en reproduction, techniciens d'insémination... se préparant au certificat de qualification professionnelle TCGRA



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations pratiques

Accompagnement terrain par un tuteur

Document attestant de l'obtention de la certification.

Niveau RNCP : niveau 6

Formation accessible par bloc de compétences ou en parcours complet



DUREE

Nous consulter

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **BLOC n°1** : Réaliser l'insémination animale et les actes zootechniques
- **BLOC n°2** : Conseiller les éleveurs dans la reproduction, l'amélioration génétique, la sécurité et l'hygiène
- **BLOC n°3** : Vendre les solutions de l'entreprise auprès d'un portefeuille d'éleveurs

PROGRAMME

Parcours réalisation de l'acte d'insémination

- . Initiation : modules CAFTI
- . Perfectionnement : module « Conforter la performance du Geste d'IA »

Parcours réalisation d'actes zootechniques

- . Initiation : modules CAFTI
- . Perfectionnement : module « Constat de Gestation par échographie chez les bovins »

Parcours conseil en reproduction

- . Initiation : modules CAFTI
- . Perfectionnement : module « Echographie ovarienne et aptitude à la reproduction » + module « Suivi reproduction par échographie » + module « Suivi reproduction et conduite de troupeau »

Parcours conseil en amélioration génétique et renouvellement du troupeau

- . Initiation : modules CAFTI
- . Perfectionnement : module « Manager la génétique du troupeau » + module « Stratégie accouplement perfectionnement »

Parcours RSE: sécurité, sanitaire et BEA

- . Initiation : modules CAFTI
- . Perfectionnement

Parcours conseiller et vendre

- . Initiation : modules CAFTI
- . Perfectionnement : module « Vendre efficacement tout en développant la relation avec les éleveurs »

Accompagnement du candidat à la certification : 3 jours

Communication écrite et orale, analyse de pratique, préparation aux différentes modalités d'évaluation, suivi de l'accompagnement en entreprise

Un parcours de formation spécifique peut inclure des modules complémentaires ou des formations réalisées en entreprise (sur demande)



TARIF

Nous consulter



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-positionnement, questionnaire à visée professionnelle, études de cas évaluées par un jury professionnel.

Janvier 2026

12

Parcours : CQP RCTE (Responsable de Conseillers Techniques en Elevage)

Ce parcours est composé de 4 blocs de compétences (**RNCP40169**)



PUBLIC

Responsable de Conseillers Techniques en Elevage, responsables d'équipes ou de zone, managers...



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Accompagnement terrain par un tuteur

Document attestant de l'obtention de la certification.

Niveau RNCP : niveau 6

Formation accessible par bloc de compétences ou en parcours complet



DUREE

Nous consulter



TARIF

Nous consulter



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-positionnement, questionnaire à visée professionnelle, études de cas évaluées par un jury final.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **BLOC n°1** : Organiser l'activité du groupe de conseillers techniques en élevage
- **BLOC n°2** : Animer une équipe de conseillers techniques en élevage
- **BLOC n°3** : Conduire l'amélioration continue de l'activité des conseillers techniques en élevage
- **BLOC n°4** : Structurer et animer un réseau territorial en élevage

PROGRAMME

Module 1

Suivi de l'activité : Objectifs et indicateurs, tableaux de bord, reporting, optimisation de l'activité et des planning, process internes (SI, logistique, commercial, financier)...

Gestion RH : bases du droit du travail (temps de travail, MDPH...), gestion des risques (DUERP, RPS, RSE, TMS)

Gestion du temps et des priorités

Module 2

Les bases de la communication interpersonnelle, individuelle et collective
Positionnement managérial

Entretiens annuels et professionnels

Recrutement et accompagnement à l'intégration (fiche de poste, compétences, entretien, sourcing et réseau)

Plan de développement des compétences (tutorat, formation...)

Pilotage de la performance

Module 3

Gestion des risques, dysfonctionnement, réclamation, plan d'action

Gestion de projet et amélioration continue

Accompagnement au changement

Module 4

Animation de réunions et de groupes d'éleveurs, animation des réseaux de territoire et de partenaires

Promotion de nouveaux services ou produits (veille, analyse des besoins, argumentaire, accompagnement des équipes et des clients...)

Accompagnement du candidat à la certification

Communication écrite et orale, analyse de pratique, préparation aux différentes modalités d'évaluation, suivi de l'accompagnement en entreprise

Un parcours de formation spécifique peut inclure des modules complémentaires ou des formations réalisées en entreprise (sur demande)



PUBLIC

Conseillers ou futurs conseillers en élevage, techniciens conseils dans le secteur de l'élevage



PRE-REQUIS

BAC+2 ou 2 ans d'expérience dans le métier du conseil aux agriculteurs

Être salarié ou avoir une convention de stage avec une entreprise du conseil et service en élevage



MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques, échanges en groupe, jeux de rôles

Etudes de cas, observations en situations professionnelles réelles

Cas concrets en élevage

Multimodalité présentiel / distanciel

Organisation : Alternance de périodes en centre de formation et en entreprise (accompagnement par un tuteur)

Accompagnement à la certification

Document attestant de l'obtention de la certification.



DUREE

21 jours (150 heures)
Pour le parcours intégral

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les compétences nécessaires en vue d'obtenir le CQP TCA selon le référentiel de certification
- Réaliser le diagnostic du projet de l'éleveur (Bloc 1)
- Accompagner et conseiller les éleveurs dans le pilotage de l'exploitation (Bloc 2)
- Développer un collectif d'exploitants agricoles et d'experts techniques (Bloc 3)
- Assurer la vente de prestations de services et/ou produits agricoles (Bloc 4)

PROGRAMME

- **Module 1 : Découverte de l'environnement du secteur de l'élevage (2 jours)**
 - Connaître son écosystème et son environnement de travail
 - Les enjeux du secteur agricole
 - L'environnement réglementaire de l'élevage de ruminants et de l'activité de conseil en élevage
- **Module 2 : Développer l'attitude conseil (4 jours)**
 - La posture du conseiller
 - La conduite d'entretiens
- **Module 3 : Piloter le plan d'action de l'élevage en mode projet (1 jour)**
 - Les bases en gestion de projet
- **Module 4 : Interpréter les éléments financiers d'une exploitation (1,5 jour)**
 - Les bases de l'analyse comptable et financière d'une exploitation agricole
- **Module 5 : Transformation et innovation dans les systèmes de production et systèmes d'exploitation (4 jours)**
 - l'autonomie fourragère et protéique
 - Adapter les pratiques de l'exploitation aux enjeux environnementaux
 - Intérêt et impact de la robotisation en élevage
 - Pratique d'un diagnostic en élevage ayant une problématique de transformation ou de transition



TARIF

6 800€ HT par stagiaire pour la Formation. 900 €HT par stagiaire pour l'accompagnement à la Certification. Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement et d'hébergement et restauration des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Questionnaire à visée professionnelle, évaluation par un tuteur, évaluations formatives, jury d'évaluation.

Parcours : CQP TCA (Technicien Conseil aux agriculteurs)

CQP composé de 4 blocs de compétences



PUBLIC

Conseillers ou futurs conseillers en élevage, techniciens conseils dans le secteur de l'élevage



PRE-REQUIS

BAC+2 ou 2 ans d'expérience dans le métier du conseil aux agriculteurs

Être salarié ou avoir une convention de stage avec une entreprise du conseil et service en élevage



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Apports théoriques, échanges en groupe, jeux de rôles

Etudes de cas, observations en situations professionnelles réelles

Cas concrets en élevage

Multimodalité présentiel / distanciel

Organisation : Alternance de périodes en centre de formation et en entreprise (accompagnement par un tuteur)

Accompagnement à la certification

Document attestant de l'obtention de la certification.



PROGRAMME (SUITE)

• Module 6 : Démarche et outils de diagnostic (3,5 jours)

- Maîtriser l'observation des animaux dans l'élevage
 - Maîtriser l'observation de l'environnement, de l'élevage dans sa globalité
 - Les bases théoriques du diagnostic en élevage- méthodologie d'approche globale
 - Pratique d'un diagnostic en élevage: réalisation d'une visite d'élevage encadrée par les animateurs.
- Travail d'intersession avec le tuteur : Etude de cas

• Module 7 : Animation d'ateliers et groupes d'éleveurs (2 jours)

- Concevoir et animer une réunion et prise de parole en public
- Les bases de la communication multimédia

• Module 8 : La vente de produits et services dans la relation commerciale : (3 jours)

- Conduire une vente (bases) + réaliser un SAV
- Les bases en prospection commerciale et fidélisation client

Les modules du parcours peuvent être suivis dans le cadre du CQP TCA en voie formation ou en voie bloc, ou hors CQP. Chaque bloc de compétences peut être certifié indépendamment. Chaque bloc de compétences validé est définitivement acquis, il est capitalisable pour accéder à la certification totale du CQP.

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins, selon les compétences du candidat au regard de son positionnement.



DUREE

21 jours (150 heures)
Pour le parcours intégral



TARIF

6 800€ HT par stagiaire pour la Formation. 900 €HT par stagiaire pour l'accompagnement à la Certification. Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement et d'hébergement et restauration des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Questionnaire à visée professionnelle, évaluation par un tuteur, évaluations formatives, jury d'évaluation.

3 CAFTI POUR LA BRANCHE REPRODUCTION ET SELECTION ANIMALE



PUBLIC

Tout public ayant des connaissances en reproduction, génétique, zootechnie, avec une expérience en élevage, et ayant pour objectif de passer son CAFTI



CONDITIONS D'ACCES

Idéalement, être détenteur d'un baccalauréat scientifique ou agricole français.
être salarié d'une entreprise de mise en place ou justifier de l'accord d'une EMP pour vous accueillir en stage

Candidats libres: entretien préalable



HEBERGEMENT

Hébergement en gîte de groupe. Accès au restaurant d'entreprise INRAe

LES + DE LA FORMATION

- Une formation en alternance pour les 3 espèces
- Une équipe pédagogique composée de professionnels expérimentés issus du réseau reproduction et sélection animale et d'enseignants académiques
- Un suivi apprenant individualisé
- Une alternance de séquences pédagogiques en salle et de travaux dirigés et pratiques en sous-groupes
- Un support animal varié pour la mise en pratique: troupeau du centre de formation, réseau d'élevages
- Plateforme de révision à distance
- Préparations aux 3 épreuves de l'évaluation finale (théorie & pratique)

CAFTI Bovin

- 150 heures en centre de formation
- Evaluation finale théorique et pratique
- Cout pédagogique: 3600€ HT
- Frais de vie: frais réels

CAFTI Ovin

- 70 heures en centre de formation
- Evaluation finale théorique et pratique
- Cout pédagogique: 1680€ HT
- Frais de vie: frais réels

CAFTI Caprin

- 70 heures en centre de formation
- Evaluation finale théorique et pratique
- Cout pédagogique: 1680€ HT
- Frais de vie: frais réels

POUR EN SAVOIR PLUS SUR LA FORMATION



Cécile HOGUIN - cecile.hoguin@eliance.fr



Modalités d'inscription : pré-réservation des places par mail.
Validation des candidatures en fonction du nombre de places disponibles.

Programme détaillé du CAFTI dans chaque fiche pédagogique

Préparation au CAFTI Bovin

(Certificat d'aptitudes aux fonctions de technicien d'insémination)

Devenez technicien inséminateur bovin



Futurs Techniciens
d'insémination



PRE-REQUIS

Aucun

Idéalement : Être détenteur d'un baccalauréat scientifique ou agricole français.



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Périodes de stage en entreprise
intercalées entre les 4 semaines de
formation en centre de formation
Séquences pédagogiques en salle,
Travaux dirigés en sous-groupes
Travaux pratiques réguliers en élevage
Accompagnement de chaque
apprenant par un tuteur en entreprise
et suivi de la progression des
compétences à l'aide d'un livret de
tutorat
Suivi individuel du stagiaire, échanges
avec le tuteur ou référent formation
E-learning, classes virtuelles, QCM
blancs, évaluations pratiques par les
formateurs, devoirs maisons,
plateforme de révision à distance.

Certificat délivré suite à l'obtention de
l'examen (organisé par le CEZ)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de:

- Réaliser l'acte d'insémination en respectant les bonnes pratiques, le bien-être animal, les règles d'hygiène et de sécurité et la réglementation
- Apporter un conseil adapté à l'éleveur sur la gestion de la reproduction du troupeau
- Gérer la traçabilité de l'acte d'IA et le dépôt de semence dans le respect de la réglementation et des règles d'hygiène
- Préparer l'évaluation au Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Technicien d'Insémination pour l'espèce bovine

PROGRAMME

- Accueil et présentation ; suivi et bilans hebdomadaires de la formation
- Présentation de la filière Insémination Animale
- Réglementation concernant le dispositif d'amélioration génétique, l'insémination et sa traçabilité, le BEA, la maîtrise des cycles
- Anatomie et physiologie de la reproduction
- Anomalies et pathologies de la reproduction
- Gestion de la reproduction du troupeau: détection des chaleurs, maîtrise des cycles, constat de gestation
- Génétique : bases de la génétique et de la génomique ; génétique appliquée lait et viande ; amélioration génétique et schémas de sélection; ONAB
- L'identification; l'enregistrement et la certification des filiations
- Comportement animal/ Bien-être animal / Relation Homme-animal
- Santé & sécurité au travail: prévention des TMS
- Base de la communication
- Travaux Pratiques et exercices d'application: Geste IA, matériel inséminateur, hygiène, montage de pistolet, décongélation de paillettes, aptitude des femelles,, accouplement...
- Révisions et entraînements à l'examen final
- Evaluation Finale par le Centre National d'Evaluation (4h)



DUREE

150 heures en Centre de
formation



TARIF

3 600 € HT par stagiaire (tarif
adhérent) soit 24€/h.
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement,
d'hébergement et de
restauration des participants.



EVALUATION

- Epreuves du Cafti: QCM scientifique, QCM réglementaire, Epreuve de mise en situation professionnelle
- Validité des épreuves validées: 1 an

Préparation au CAFTI Ovin (Certificat d'aptitudes aux fonctions de technicien d'insémination)

Devenez technicien inséminateur Ovin



PUBLIC

Futurs techniciens
d'insémination ou
techniciens conseil



PRE-REQUIS

Aucun

Idéalement: être détenteur d'un
baccalauréat scientifique ou
agricole français.



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Période de stage en entreprise
Séquences pédagogiques en
salle, Travaux dirigés en
groupes et Travaux pratiques
réguliers en élevage
Suivi individuel du stagiaire
Devoir maison et QCM blancs

Certificat délivré suite à
l'obtention de l'examen
(organisé par le CEZ)



DUREE

70 heures en Centre de
formation



TARIF

1680€ HT par stagiaire (tarif
adhérent), soit 24€/h
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement,
d'hébergement et de
restauration des participants.



EVALUATION

- Epreuves du Cafti: QCM scientifique, QCM réglementaire, Epreuve de mise en situation professionnelle.
- Validité des épreuves validées: 1 an

Préparation au CAFTI Caprin

(Certificat d'aptitudes aux fonctions de technicien d'insémination)

Devenez technicien inséminateur Caprin



PUBLIC

Futurs Techniciens
d'insémination



PRE-REQUIS

Aucun

Idéalement : Être détenteur d'un baccalauréat scientifique ou agricole français.



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Période de stage en entreprise
Séquences pédagogiques en salle,
Travaux dirigés en groupes et
Travaux pratiques réguliers en
élevage

Suivi individuel du stagiaire

Devoir maison

Certificat délivré suite à
l'obtention de l'examen (organisé
par le CEZ)

Formation réalisée sur les sites de
CAPGENES puis d'Eliance
formation



DUREE

70 heures en Centre de
formation



TARIF

1680€ HT par stagiaire (tarif
adhérent), soit 24€/h
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement,
d'hébergement et de
restauration des participants.



EVALUATION

- Epreuves du Cafti: QCM scientifique, QCM réglementaire, Epreuve de mise en situation professionnelle
- Validité des épreuves validées: 1 an

Formation continue

Perfectionnement métier



ELIANCE
Formation

- Reproduction & génétique
- Conseil en élevage

Geste d'insémination animale & réactualisation des connaissances et bonnes pratiques

Restez performant sur le geste technique



PUBLIC

Techniciens d'insémination



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec son propre matériel

Echanges sur les pratiques

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Rappeler ses connaissances en anatomie, physiologie de la vache et règles de bonnes pratiques du geste d'insémination bovine
- Identifier les facteurs impactant ses taux de réussite au regard de sa propre pratique
- Repérer les actions correctives à mettre en œuvre et leur suivi

PROGRAMME

- Le protocole du geste opératoire de l'inséminateur : manipulation des doses, décongélation et préparation de la semence, règles d'hygiène, montage du pistolet, geste d'insémination
- Discussion et analyse des pratiques des participants
- L'essentiel des bonnes pratiques
- Rappels d'anatomie et de physiologie de la reproduction chez la vache
- Exercices pratiques autour de la cuve et en élevage
- Analyse des résultats et conseils du formateur



DUREE

1,5 jours, (10,5 heures)



TARIF

430 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation

Constat de Gestation par échographie chez les bovins

Découvrez la technique du constat de gestation par échographie et son utilisation dans l'élevage



PUBLIC

Techniciens d'insémination,
détenteur du CAFTI bovin



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Apports théoriques,
échanges en groupe, mises
en situations

Cas concrets en élevage avec
un nombre suffisant de
vaches gestantes (à différents
stades de gestation) et des
vaches non gestantes, en
utilisant son propre matériel
d'échographie

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Utiliser les bases techniques et pratiques pour constater la gestation à l'aide d'un échographe
- Estimer le stade de gestation

PROGRAMME

- Rappels concernant la réglementation
- Principes de l'échographie :
 - Principes de la méthode
 - Présentation du matériel
 - L'utérus, les ovaires
 - L'embryon et le fœtus
 - Lecture d'images d'échographie
- Mise en place d'un chantier
- Argumentaire permettant de développer le constat de gestation auprès des éleveurs
- Travaux pratiques sur des vaches d'élevages situées à 35-80 jours de gestation
- Analyse des résultats et conseils par le formateur



DUREE

1,5 jours, (10,5 heures)



TARIF

475 €HT par stagiaire (tarif
adhérent). Les tarifs sont
entendus hors frais de
déplacement d'hébergement et
de restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur

Echographie ovarienne et aptitude à la reproduction

Confortez votre conseil en reproduction



Techniciens d'insémination,
détenteur du CAFTI Bovin



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes en élevage (environ 40 à 60 jours)

Les stagiaires doivent se munir de leur échographe pour la formation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les bases de l'utilisation de l'échographie ovarienne
- Identifier les principes de la cyclicité de l'animal
- Constater l'aptitude à la reproduction d'une femelle
- Mettre en place un suivi de reproduction en élevage

PROGRAMME

- Rappels concernant l'aptitude de la femelle à être mise à la reproduction
- Rappels d'anatomie et de physiologie
- L'échographie : principes de la méthode. Présentation du matériel
- Lecture d'images d'échographie ovariennes (pratique avec son propre échographe et sur l'écran du formateur + visionnage de vidéos)
- Travaux pratiques sur des femelles et compte rendu des observations
- Analyse des résultats et conseils par le formateur
- Réalisation d'un bilan synthétique de chaque passage



DUREE

1,5 jour, (10,5 heures)



TARIF

475 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation

Sexage du fœtus bovin par échographie

Découvrez la technique du sexage par échographie et son utilisation dans l'élevage



PUBLIC

Techniciens d'insémination, détenteur du CAFTI bovin, ayant une pratique courante du constat de gestation par échographie



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches gestantes (à des stades différents : 55 à 70 jours) situées dans plusieurs élevages. Environ 40 vaches pour le groupe.

Mise en place d'une fiche individuelle de suivi.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Utiliser les bases techniques et pratiques pour la réalisation du sexage du fœtus par échographie.
- Interpréter les images échographiques en vue de réaliser le sexage du fœtus bovin

PROGRAMME

- Objectifs et intérêt du sexage par échographie.
- Principes du sexage par échographie :
 - Principes de la méthode
 - Présentation du matériel
 - Rappels d'anatomie
 - Fiabilité des résultats
- Visionnage commenté d'enregistrements vidéo.
- Mise en application et développement sur le terrain.
- Travaux pratiques sur une quarantaine de vaches gestantes (55-70 jours)
- Analyse des résultats et conseils par le formateur.
-



DUREE

1,5 jours, (10,5 heures)



TARIF

490€ par stagiaire (tarif adhérent).

Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur

Suivi reproduction par échographie

Réalisez des suivis reproduction en élevage



PUBLIC

Techniciens inséminateurs,
techniciens d'élevage,
détenteur du CAFTI Bovin
ayant une pratique courante
du constat de gestation par
échographie.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

Cas concrets en élevage avec
un nombre suffisant de
vaches non gestantes situées
dans plusieurs élevages

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les facteurs de conduite de troupeau pouvant influencer la fécondité
- Argumenter pour conseiller l'éleveur dans le management de son troupeau
- Mettre en place un suivi de reproduction en élevage, en utilisant la technique de l'échographie

PROGRAMME

- Rappels concernant l'aptitude de la femelle à être mise à la reproduction
- Cyclicité, involution utérine
- Mise en place d'un contrat de suivi de reproduction en ferme :
 - Objectifs recherchés
 - Rappels sur les principes de la méthode d'échographie
 - Présentation du matériel
 - Lecture d'images d'échographie
- Travaux pratiques sur des vaches d'élevage dès un mois après vêlage ainsi que sur celles qui présentent des troubles de la reproduction
- Analyse des résultats et conseils par le formateur
- Base de la préparation du suivi : les documents et informations nécessaires
- Réalisation d'un bilan synthétique de chaque passage



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

530 €HT par stagiaire (tarif
adhérent). Les tarifs sont
entendus hors frais de
déplacement d'hébergement et
de restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation

Suivi reproduction et conduite de troupeau

Confortez votre rôle d'interlocuteur privilégié de l'éleveur pour optimiser sa reproduction et sa production



PUBLIC

Techniciens d'insémination,
technicien d'élevage.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les facteurs de conduite de troupeau pouvant influencer la fécondité
- Argumenter pour conseiller l'éleveur dans le management de son troupeau
- Lire et comprendre les données présentes dans le bilan de fécondité

PROGRAMME

- Rappels sur les notions de fécondité et fertilité
- Le bilan de fécondité :
 - Présentation, lecture et analyse (année n et évolution)
 - Les objectifs de l'éleveur
 - Analyse du bilan de fécondité sous forme de jeux de rôle échange éleveur/inséminateur
 - Les outils d'aide au diagnostic de la reproduction, les conseils à apporter
- Facteurs influençant la fertilité :
 - La détection des chaleurs
 - L'appel de l'inséminateur
 - La contention
 - La 1ère IA après vêlage
 - L'Homme
 - L'alimentation
 - Le bâtiment
 - Le sanitaire
 - Les performances
- Analyse du bilan de fécondité d'élevages supports :
 - Découverte de l'exploitation
 - Présentation du bilan et analyse par les stagiaires
 - Recherche des facteurs pouvant influencer les résultats de reproduction
 - Proposition de solutions et programmation d'un suivi.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

550 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Le concept d'insémination XtremIA

Développez un nouveau concept d'insémination et ses applications en élevage



PUBLIC

Techniciens d'insémination, détenteur du CAFTI Bovin, . pratique courante du constat de gestation par échographie



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les bases de l'utilisation de l'outil d'insémination profonde XTREMIA.
- Maîtriser le protocole pour une bonne réussite de l'insémination.
- Argumenter pour conseiller et vendre le service XtremIA aux éleveurs

PROGRAMME

- Accueil et présentation des objectifs.
- Formation à l'échographie des ovaires sur vaches et observation des follicules et follicules pré-ovulatoires
 - Rappel concernant l'ovulation et l'observation des chaleurs
 - L'échographie : Principes de la méthode, présentation du matériel, lecture d'images d'échographie
 - Travaux pratiques sur l'échographie ovarienne, en ferme
- Rappels d'anatomie et de physiologie.
- Initiation au geste opératoire d'insémination profonde.
 - Description du matériel
 - Montage du pistolet pour l'IA
 - Travaux pratiques d'insémination, en ferme
- Présentation de la mise en place du protocole en élevage
 - Commercialisation d'XtremIA : utilisation de l'argumentaire de présentation du produit
 - Organisation du chantier d'insémination
 - Logistique



DUREE

2 jours, (14 heures)

1 après midi + 1 jour + 1 matinée



TARIF

590 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : QCM en fin de formation



ELIANCE
Formation

Transfert direct d'embryons chez les bovins

Soyez performant dans la technique de transfert embryonnaire. Optimisez la reproduction et accélérez le progrès génétique au sein du troupeau



PUBLIC

Techniciens d'insémination confirmés, techniciens de transfert embryonnaire détenteur du CAFTI Bovin.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes situées dans plusieurs élevages ou en station.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Réactualiser ses connaissances (anatomie de l'utérus, cycle hormonal, protocoles de synchronisation)
- S'initier à la méthodologie pour réaliser des transferts embryonnaires

PROGRAMME

- Présentation générale du Transfert Embryonnaire ; Quelques données sur l'activité en Europe
- La réglementation
- Rappels anatomiques de l'utérus de la vache
- Le cycle hormonal de la vache
- De la collecte à l'embryon (classification, identification, congélation des embryons)
- Les protocoles de synchronisation des receveuses
- Qu'est-ce qu'une bonne receveuse ? Choix, préparation, validation
- Travaux pratiques sur des matrices : anatomie et physiologie de l'appareil génital de la vache
- Simulation de transfert, discussions
- Travaux pratiques sur des receveuses
 - Examens d'ovaires par palper et échographie
 - Simulation de décongélation d'embryons. Manipulation de paillettes d'embryons dans l'azote liquide
 - Réalisation du transfert : montage du pistolet, acte de transfert
 - Localisation du lieu de dépôt de l'embryon dans la ou les cornes utérines
 - Débriefing sur la mise en pratique



DUREE

1,5 jours, (10,5 heures)



TARIF

590 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : par le formateur.



ELIANCE
Formation

Les bases de la génétique et de la génomique

Mieux comprendre les bases de la génétique
pour renforcer son conseil à l'éleveur



PUBLIC

Tous salariés de la filière
conseil et service en élevage
désirant découvrir ou
redécouvrir les bases de la
génétique et de la
génomique



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Formation en e-learning
(achat de licence, accessible
via un ordinateur ou une
tablette bénéficiant d'une
connexion internet)



DUREE

2 heures

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les concepts de base en génétique et en génomique
- Découvrir pourquoi et comment l'homme sélectionne des animaux
- Comprendre en quoi consiste la sélection génétique
- Connaître les raisons de cette pratique et comprendre leurs impacts sur les animaux et les éleveurs

PROGRAMME

- Module 1 : Introduction à la sélection animale
 - Présentation de la domestication
 - But de la sélection génétique et génomique
- Module 2 : Les concepts de base de la génétique
 - Définition et composition de l'ADN
 - Passage du gène à la protéine
 - Processus de transmission des gènes
- Module 3 : L'hérédité des caractères non quantitatifs
 - Définition d'un caractère qualitatif
 - Notion de mutation et d'allèles
- Module 4 : La sélection génétique des caractères quantitatifs
 - Principe de la sélection génétique : objectif et méthode d'évaluation
 - Les paramètres génétiques : héritabilité, corrélations
- Module 5 : Les bases de la génomique
 - Notion de marqueurs génétiques et leur utilisation
 - La consanguinité et ses conséquences vis-à-vis de la sélection
- Module 6 : Les index génétiques et leur utilisation
 - Notion d'index et de coefficient de détermination
 - Mesure de l'efficacité de la sélection génétique : le progrès génétique annuel
 - Gestion de la consanguinité dans la sélection génétique



TARIF

120€HT par stagiaire (tarif
adhérent).
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



PUBLIC

Ingénieurs et conseillers spécialisés occupant une fonction ressource en alimentation des vaches laitières, ayant connaissance des pratiques de l'alimentation vache laitière



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remise de supports pédagogiques

Travaux sur cas concrets en élevage lors des modules 3 et 4

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les concepts fondamentaux en physiologie et nutrition des ruminants
- Maîtriser les principes de l'alimentation, (différents modèles) pour les utiliser dans différentes situations
- utiliser les outils et la démarche nécessaire à l'intervention de conseil spécialisé nutrition

PROGRAMME

• Webinaire d'accueil et de présentation-1 H

• Module 1 – 3j

Comprendre la physiologie de la digestion chez la vache laitière et les fondements scientifiques des principaux systèmes de rationnement (nouveau système Systali)

• Module 2 – 2j

Revoir les bases du fonctionnement des logiciels de rationnement
Développer des connaissances et des compétences pour gérer le rationnement au pâturage

Comprendre les fondements biologiques des principales maladies métaboliques et les leviers d'action

• Module 3 – 3j

Maîtriser les principaux outils et techniques pour mettre en œuvre un diagnostic alimentaire sur un troupeau laitier et préconiser des ajustements

Manipuler la mallette nutrition pour analyser l'alimentation en partant du silo, jusqu'au bureau de l'éleveur

• Module 4 – 2j

Comprendre et utiliser la méthode diagalim pour affiner sa posture de conseil en nutrition



DUREE

10 jours, (71 heures)



TARIF

3 350 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation du formateur, QCM



ELIANCE
Formation

pAnser vaches : du champ, au silo, à l'auge

Mettre l'animal au cœur du diagnostic lors du tour d'élevage



PUBLIC

Techniciens ou conseillers en élevages



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec utilisation de matériel (bousomètre, caméras, tablette, luxmètre)

Décryptage de vidéos Time Laps pour l'observation du troupeau

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Nouveauté

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les fondamentaux de l'alimentation et du comportement d'une vache en élevage
- Réaliser un diagnostic autour de l'animal selon la méthodologie « pAnser vaches » lors d'un tour d'élevage
- Objectiver les différents éléments de diagnostic: Etat de Forme de l'animal, qualité des fourrages, alimentation et paramètres laitiers
- Apporter des pistes d'amélioration dans la gestion du troupeau

PROGRAMME

- Du champ à l'auge: l'alimentation
 - Connaissance et qualité des fourrages : la stratégie de récolte, la conservation
 - Le rôle des fourrages dans le rationnement,
 - Les fondamentaux d'une ration équilibrée et efficiente: effets et conséquences
 - Comportement de l'animal à l'auge
- Eléments de diagnostic autour de l'animal:
 - Apport de connaissances sur l'animal dans son milieu
 - Confort : signes d'inconfort, milieu de vie, emploi du temps et cycle de vie
 - Note d'état de forme : RR, NEC, qualité des membres, bouses
- Faire des liens entre état de forme de l'animal, qualité des fourrages et paramètres laitiers
 - Interpréter les données interprofessionnelles : TB, TP, urée et acides gras
- Stress thermique : limiter l'impact dans les troupeaux.
- Cas pratique : réalisation d'un tour d'élevage
 - Connaissance des fourrages de l'exploitation (5 sens)
 - Observation des animaux, film alimentaire
 - Pistes d'amélioration en lien avec les indicateurs techniques



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

580 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



ELIANCE
Formation

Maîtriser le Stress thermique en élevage bovin laitiers

Observer et conseiller afin de limiter l'impact du stress thermique



PUBLIC

Conseillers d'élevage
(conseillers en nutrition,
technicien expert en
reproduction...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

Diaporama, films

Cas pratiques en élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les impacts des périodes chaudes sur le confort et la production
- Evaluer et analyser le stress thermique et ses effets dans l'élevage
- Maîtriser les leviers permettant de réduire le stress thermique en élevage
- Apporter un conseil adapté à l'éleveur pour manager et améliorer les conditions d'élevage en période chaude

PROGRAMME

- **Jour 1:** matin en salle et après-midi en élevage
- Besoins des bovins en période chaude, rappels physiologiques
- Le stress thermique et ses conséquences sur l'élevage
- Mesurer le stress thermique: les différents indicateurs (THI) et outils de mesure
- Quelles solutions pour optimiser le confort et la production en période chaude: amélioration du bâtiment, ventilation naturelle, ventilation mécanique, brumisation...
- Préconisations pour le management et le rationnement des animaux
- Exercices d'application dans une ferme équipée de capteurs: observation de l'élevage et des animaux . Interprétation collective. Echanges.
- **Jour 2:** matin en élevage et après-midi en salle
- Pratique individuelle d'un audit en élevage (observation des animaux et interprétation des données collectées)
- Proposition d'un plan d'action (nutrition, management des animaux, confort, ventilation et ambiance du bâtiment)
- Analyse et débriefing des observations et des préconisations avec le groupe
- Echanges et retour d'expériences
- Conseils par le formateur



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

580 €HT par stagiaire (tarif
adhérent). Les tarifs sont
entendus hors frais de
déplacement d'hébergement et
de restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Conseiller sur la conduite d'élevage en s'appuyant sur la lecture des caméras Time Lapse

Observer et conseiller



PUBLIC

Conseillers d'élevage experts



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remises de supports pédagogiques

Diaporama, films

Cas pratiques en élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Maîtriser l'utilisation de la lecture d'images « Time lapse »
- Observer et analyser le comportement du troupeau à l'aide des caméras « Time lapse »
- Apporter un conseil adapté à l'éleveur sur la base des informations collectées à l'aide des caméras « Time lapse » et du diagnostic technique

PROGRAMME

- Jour 1: matin en salle – après midi en élevages
- Quand et comment utiliser les caméras Times lapse?
- Analyser les images recueillies par les caméras en lien avec l'approche du cycle de vie, la méthode Panzer Vache et la Note d'Etat de Forme
- Exercices sur des films réalisés en ferme
- Réalisation de 2 visites d'élevages équipés de caméras « Time lapse » avec observations "conduite d'élevage", encadrées par les animateurs, pour mettre en relation les données extraites des outils, et l'observation des animaux et de la ration
- Que faut-il regarder et comment l'objectiver ?
- Jour 2: en salle
- Des références, des repères à connaître pour le tour d'élevage: Confort, Nutrition, abreuvement, circulation bâtiment
- Echanges et retour d'expériences
- Caméra time laps en période estivale
- Analyse des cas réalisés la veille et débriefing des observations
- Valorisation et interprétation technique des résultats
- Quel conseil pertinent apporter?



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

580 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Conseiller d'élevage laitier



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

Cas concrets en élevage

Suivi reproduction et conduite de troupeau (conseil en élevage laitier)

Confortez votre conseil pour optimiser la
reproduction et la production de l'élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les facteurs de conduite de troupeau pouvant influencer la fécondité
- Lire et comprendre les données présentes dans le bilan de fécondité.
- Argumenter pour conseiller l'éleveur laitier dans le management de son troupeau.

PROGRAMME

• Programme Jour 1 :

- Anatomie et physiologie de la reproduction chez la vache
- Rappels de physio et d'anatomie
- Hormones, cycles, Etat de la vache
- Principaux troubles de la repro, vaches improductives

- Conduite de la mise à la reproduction.

- Chaleurs, aptitude à la repro, choix et conditions d' IA
- Fécondité et fertilité
- Lecture des bilans repro, suivi des vaches

- Les bases de l'alimentation

- Alimentation et impact sur la reproduction.
- Rumen, fourrages, silos, paramètres laitiers, préparation au vêlage.

- Confort de la vache et impacts sur la reproduction

- Impact de l'environnement sur la reproduction : quels critères observer ?
- Stress thermique, bâtiments

• Programme Jour 2 :

- Cas pratiques dans 2 élevages .

- Découverte de l'exploitation
- Recherche des facteurs pouvant influencer les résultats de reproduction



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

660€ HT par stagiaire (tarif
adhérent). Les tarifs sont
entendus hors frais de
déplacement d'hébergement et
de restauration des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : par le formateur



ELIANCE
Formation

Nutrition bovins allaitants

Les bases du conseil



PUBLIC

Conseillers d'élevage en bovins allaitants débutant (n'ayant jamais ou peu fait de calcul de ration)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remise de supports pédagogiques

Mises en pratique dans un élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les bases physiologiques et métaboliques de la nutrition en élevage bovins allaitants
- Calculer et analyser des rations sans et avec un rationneur informatique
- Poser un diagnostic de ration en élevage et proposer des ajustements

PROGRAMME

- Révision de la physiologie des ruminants
- Présentation des spécificités métaboliques des femelles en croissance, en phase d'allaitement et des mâles et femelles en phase d'engraissement
- Les bases du rationnement
 - Retour sur les valeurs alimentaires des principaux fourrages, sur les unités de rationnement, sur les besoins des animaux d'élevage selon leur stade physiologique
- Mise en œuvre de calculs de rations simples avec et sans rationneur
- Mise en œuvre d'un tour d'élevage pour établir un diagnostic de ration sur une exploitation
 - Observation du troupeau, de la ration,
 - Collectes des informations auprès de l'éleveur et traitement des données
 - Proposition d'un diagnostic et de pistes d'ajustement de la ration sur les principales catégories d'animaux



DUREE

3 jours, (21 heures)



TARIF

780 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

CocliCow –Nouvelles fonctionnalités 2024

Maîtriser l'utilisation de CocliCow et de ses évolutions



PUBLIC

Conseillers bovin viande,
techniciens et agents
Bovins Croissance
utilisateurs de CoCliCow



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Avoir installé CoCliCow sur
son poste informatique

Apports et échanges

Exercices pratiques

Manipulation du logiciel

Supports

Questions/ Réponses

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les nouvelles fonctions de l'outil CocliCow
- Utiliser le logiciel à des fins de conseils aux éleveurs

PROGRAMME

- Présentation des modules de CocliCow déployés depuis 2021
- CocliCow micro et ses principales fonctionnalités:
 - Module Génétique
 - Module Commercial
 - Module reproduction
 - Module technico économique
- CoCliCow web et ses principales fonctionnalités:
 - Export des données,
 - GTTA
 - €fficow
- Bilan de l'utilisation de CoCliCow et partage d'expériences
- Exercices pratiques d'approfondissement sur les modules et fonctionnalités en fonction des demandes des participants.



DUREE

1 jour , (7 heures)



TARIF

330 € HT /stagiaire

Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Conseiller d'élevage allaitant



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

Cas concrets en élevage

Suivi reproduction et conduite de troupeau de (conseil en élevage Allaitant)

Confortez votre conseil pour optimiser la
reproduction et la production de l'élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Nouveauté

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les facteurs de conduite de troupeau pouvant influencer la fécondité
- Lire et comprendre les données présentes dans le bilan de fécondité
- Argumenter pour conseiller l'éleveur allaitant dans le management de son troupeau

PROGRAMME

Programme Jour 1 :

- Intérêt du suivi reproduction, bilan des vêlages, les différents indicateurs
- Analyse de la productivité et impact de la génétique
- Anatomie et physiologie de la reproduction chez la vache
- Conduite de la mise à la reproduction
- Organiser la mise en reproduction
- Alimentation et impact sur la reproduction

Programme Jour 2 :

Conseiller l'éleveur : cas pratiques dans 2 élevages

- Découverte de l'exploitation
- Bilans de fécondité
- Illustration de suivi par l'échographie
- Définir les objectifs de l'éleveur, compte rendu de visite
- Etablir le Schéma Objectif de Mise En Reproduction avec l'éleveur (taux de renouvellement)



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

890€HT. Les tarifs sont entendus
hors frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : par le formateur

Janvier 2025

37



ELIANCE
Formation

OPRation - Initiation

Calculez vos rations en utilisant OPRation



PUBLIC

Conseillers bovin viande ayant
une approche alimentaire
auprès des éleveurs
Maîtrise des bases de calcul
d'une ration
N'ayant jamais (ou peu) utilisé
OPRation



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et
échanges
Exercices pratiques

OPRation version 4,6,1
installée sur les PC apportés
par les participants

Application Teams utilisée
pour la visio

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Calculer une ration à l'aide du logiciel (rations modèles)
- Commenter les résultats et imprimer la ration
- Utiliser le fichier aliments

PROGRAMME

- Présentation de l'interface : les onglets, les rations, les paramètres
- Présentation du fichier aliments : les aliments communs et les aliments utilisateurs
- Calcul d'une ration, créer un mélange
- Approche des stocks par lots (mélangeuses) et bilan fourrager
- Impression d'une ration (Logo, signature ...)
- Intersession : cas réels à réaliser sur le terrain par l'apprenant
- Visio : retour d'expérience sur les cas réels des participants et approfondissement de l'utilisation des fonctionnalités du logiciel

PS : les bases de calcul et analyse de rations (UE, UF, PDI...) ne sont pas reprises (s'inscrire en amont sur la formation nutrition bovins allaitants)



DUREE

2,5 jours (15,5 heures)

12h en présentiel
3,5h visio



TARIF

650€HT par stagiaire (tarif
adhérent). 100€¹ de Frais de
dossier en sus pour les non
adhérents.. Hors frais de
déplacement, de repas et
d'hébergement des stagiaires.



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

OPRation - Perfectionnement

Calculez vos rations en utilisant OPRation



PUBLIC

Conseillers bovin viande
utilisant régulièrement
OPRation et le calcul de
rations.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et
échanges
Exercices pratiques

OPRation version 4,6,1
installée sur les PC apportés
par les participants

Application Teams utilisée
pour la visio

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Calculer et optimiser les rations (Rations modèles, coûts ...)
- Maîtriser la fonctionnalité « bilan fourrager »
- Maîtriser le fichier aliment
- Créer une base aliment commun pour une structure

PROGRAMME

- Rappels sur les différentes fonctionnalités:
 - L'interface : les onglets, les rations, les paramètres
 - Le fichier aliments : les aliments communs et les aliments utilisateurs
- Approfondissement de l'utilisation du logiciel:
 - Le calcul d'une ration
 - La création d'un mélange
 - Les rations successives – Plan nutrition JB
 - La gestion des stocks par lots (mélangeuses) et bilan fourrager
- Intersession : cas réels à réaliser sur le terrain par l'apprenant
- Visio : retour d'expérience sur les cas réels des participants et approfondissement de l'utilisation des fonctionnalités du logiciel



DUREE

1,5 jours (10,5 heures)

7h en présentiel
3,5h visio



TARIF

480 €HT par stagiaire (tarif
adhérent). 100€ de Frais de
dossier en sus pour les non
adhérents.. Hors frais de
déplacement, de repas et
d'hébergement des stagiaires.



EVALUATION

- Questionnaire de
satisfaction en fin de
formation.
- Evaluation des acquis :
auto-évaluation



PUBLIC

Techniciens caprins du conseil et service en élevage



PRE-REQUIS



MOYENS PEDAGOGIQUES

Connexion permettant la formation en visio conférence via un lien informatique

Apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Echanges sur les pratiques.



Formation proposée en partenariat avec



DUREE

4 Visio de 3h
(12 heures)



TARIF

150 €HT par module et par stagiaire (600 €HT pour le parcours complet)



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

3 modules reproduction :

- M1 : Connaître les bases et les protocoles de reproduction et leurs facteurs de réussite
- M2 : Connaître les protocoles de reproduction alternatifs
- M3 : Connaître les outils et ressources à disposition de son territoire

1 module sélection :

- M4: Conseiller l'éleveur sur une stratégie de renouvellement adéquate

PROGRAMME

Modules reproduction

- M 1. Les Fondamentaux de la reproduction caprine (initial)
 - Bases en reproduction. Choix et préparation des femelles. Préparation des mâles. Intérêts technico-économique
- M2. Les protocoles limitant le recours aux hormones (perfectionnement)
- Etude de cas. La reproduction en agriculture biologique
- M3. Les outils et ressources à votre disposition (perfectionnement)
- Outils et documents. Choix des reproducteurs. Liens avec les intervenants Gènes Avenir. Offre de services des EMP

Module sélection

- M4. Comprendre le fonctionnement du schéma de sélection caprin et apporter les premiers conseils génétiques en élevage (initial)
- Les données nécessaires à l'indexation. Interprétation des index. Schéma de sélection. Services Capgènes.

Le parcours de formation est modulaire, au choix :

M1 + M2 + M3 + M4 ou M1 + M2 + M3 ou M3 ou M4.

Un accompagnement par des référents est proposé à l'issue de la formation dans le cadre du programme Gènes Avenir..

Formation continue

Thématiques transverses



ELIANCE
Formation

- La démarche RSE
- Posture de conseil, vente, relation client
- Management et RH
- Accompagnement des compétences
- Communication



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Techniciens d'insémination



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage

Prévention des TMS (troubles musculo-squelettiques) et geste d'IA

Réalisez le geste d'insémination dans les meilleures conditions d'efficacité et de confort

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier les risques professionnels liés à sa propre pratique et à son métier
- Adapter sa posture et ses gestes réalisés au quotidien à l'aide des outils proposés
- Reproduire les bonnes pratiques en élevage (reprise du geste d'IA de la cuve à la vache : conservation de la semence, décongélation, montage pistolet, insémination).

PROGRAMME

- Discussion autour du taux de non-retour
- Le geste opératoire : description des pratiques par les stagiaires et rappel sur les bonnes pratiques
- Travaux pratiques autour de la cuve
- Travaux pratiques autour de la vache en élevage
- Mise en situation avec prises de vues, description de sa gestuelle interne
- Evaluation des postures et pratiques spontanées des participants
- Son fonctionnement : description simplifiée de l'appareil locomoteur
- Mécanisme d'installation des TMS
- Propositions de mouvements pour soulager et prévenir ses tensions, éducation gestuelle.
- Projection d'une sélection de prises de vues réalisées la veille
- Retour sur les gestes d'IA et autour des postures constatées
- Atelier pratique : les mouvements pour redonner du mouvement et libérer ses tensions



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

600 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Manipuler les bovins en sécurité - Relation homme animal

Découvrez les techniques de base pour intervenir auprès des bovins en sécurité



PUBLIC

Techniciens en contact fréquent avec des bovins (Inséminateurs, techniciens en élevage, techniciens en station expérimentale, stations de donneuses, ...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les principes du comportement des bovins pour intervenir en sécurité
- Acquérir les techniques de base pour manipuler les bovins au cours des interventions

PROGRAMME

- Le comportement et les perceptions sensorielles des bovins, l'organisation sociale du troupeau
- Les risques liés aux activités d'élevage des bovins
- Les bases de l'approche des bovins et des techniques de contention du corps et des membres
- Les principaux équipements pour la contention : caractéristique, avantages et inconvénients

Exercices pratiques en élevage :

- Démonstration par le formateur des techniques de manipulation d'animaux en élevage : attraper et immobiliser un animal, confectionner un licol
- Mise en pratique par les stagiaires des gestes
- Conseils du formateur

Formation pouvant être adaptée pour les publics en taurellerie



DUREE

1 jours, (7 heures)



TARIF

420 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur

Zoonoses : mieux les comprendre pour mieux s'en protéger

Connaissances – suspicion – prévention des zoonoses.
L'exemple de la Fièvre Q



PUBLIC

Tout public en contact avec des animaux (conseiller en élevage, techniciens, d'insémination, techniciens de laboratoires, animaliers...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Formation distancielle
synchrone

Postes informatiques
permettant la visio (internet,
caméra, son)

Apports théoriques

Echanges



DUREE

A Distance
1h30



TARIF

40 €HT par stagiaire (tarif
adhérent)



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier ce qu'est une zoonose et ses impacts sur les ruminants
- Identifier les piliers de la lutte contre les zoonoses et notamment la protection de l'Homme
- Conseiller les éleveurs susceptibles d'être touchés par une zoonose

PROGRAMME

- **Zoonose** : de quoi parle-t-on ? Pourquoi les risques augmentent-ils ?
- **Piliers de la gestion des zoonoses touchant les ruminants**
Connaissance des principales maladies
Maîtrise des zoonoses sur le terrain
- **Mise en application concrète avec la fièvre Q**
Impacts sur les ruminants et les humains
Quand la suspecter ?
Gérer les facteurs de risque
Biosécurité : quels gestes adopter ?
Comment protéger les Hommes et les animaux ?
- **Mon rôle** en tant que conseiller ou technicien par rapport aux éleveurs



ELIANCE
Formation

La gestion du temps : regardez votre temps pour l'organiser autrement

Anticiper et agir pour gérer les aléas de son quotidien



PUBLIC

Toute personne qui rencontre des difficultés d'organisation et/ou qui souhaite être plus efficace.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur et d'un paper-board

Exercices et auto-tests pour «faire le point» sur sa perception et l'utilisation du temps.

Partage d'expériences et échanges de pratiques.

Elaboration d'un plan d'action et entretien individuel de suivi à 1 mois.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Porter un regard critique et constructif sur la façon dont ils gèrent leur temps,
- S'approprier des outils techniques et méthodologiques pour gagner en efficacité et en sérénité,
- Repérer les outils et usages à mettre en place.

PROGRAMME

A quoi mon temps doit-il me servir ?

Mes domaines de vie

Qu'attendent les autres de moi ?

Comment est-ce que je perds mon temps ?

Est-ce que je procrastine ?

Qui sont mes voleurs de temps ?

Quels sont mes stressseurs professionnels ?

Suis-je perfectionniste ?

Et si j'arrêtais de subir ?

Qu'est-ce que l'urgence ?

Prévoir les imprévus.

Dire « non »

Comment allier efficacité et sérénité ?

Les lois du temps

La gestion du numérique (mails, chat, réseaux...)

Le respect des rythmes biologiques.

Des routines face à la pression au quotidien



DUREE

2 jours +
1 entretien individuel de suivi de 1 heure
(15 heures)



TARIF

830 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

La relation éleveurs – développer ses capacités à communiquer

Gagnez en efficacité dans votre communication avec les éleveurs



PUBLIC

Toute personne amenée à valoriser des produits ou services auprès des agriculteurs (Techniciens d'insémination, futurs techniciens d'insémination, conseillers en élevage...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Elaboration de plan d'action individuel

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre et améliorer son système de communication
- Savoir utiliser l'écoute active dans sa relation avec l'éleveur
- Découvrir et recueillir les besoins de l'éleveur, ses attentes, ses projets, ses objections

PROGRAMME

- Identifier l'impact des représentations négatives de la fonction commerciale (sur le vendeur et sur le client).
- Mieux se connaître.
- Mieux connaître les autres pour communiquer plus efficacement.
- Comment développer sa capacité à savoir écouter.
- Les processus de communication :
- Les techniques pour être efficace : l'écoute, l'empathie, la reformulation, les attitudes en communication, le questionnement
- Mieux maîtriser les situations de communication classiques ou délicates de la réalité professionnelle quotidienne :
 - En situation d'émetteur.
 - En situation de récepteur.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

590€HT. Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Savoir conseiller et vendre les services et les produits auprès des éleveurs

Argumentez pour convaincre : renforcez votre posture de conseil et de vente auprès des éleveurs



PUBLIC

Toute personne amenée à valoriser des produits ou services auprès des agriculteurs (Techniciens d'insémination, futurs techniciens d'insémination, conseillers en élevage...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Elaboration de plan d'action individuel

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les étapes de vente de prestations de service ou de produits
- Présenter les produits et services de la coopérative, avec impact et conviction
- Argumenter avec efficacité, orienter en avantage client
- Répondre efficacement aux objections

PROGRAMME

- Construire une argumentation influente et percutante :
- Les règles fondamentales pour bien argumenter, convaincre et obtenir des « oui » successifs.
- Construire son offre, la valoriser et argumenter
- Bâtir un argumentaire produit (conseil ou service)
- Exprimer les caractéristiques du produit ou du service et de l'offre en bénéfices pour l'éleveur
- Identifier les arguments les mieux adaptés aux différents éleveurs.
- Passer de l'argumentation produit à l'argumentation financière.
- Traiter efficacement les objections : Identifier le « pourquoi » de l'objection., les techniques pour traiter les objections., travail sur les réponses aux objections les plus souvent rencontrées chez les éleveurs.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

590 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Vendre efficacement tout en développant sa relation avec les éleveurs

Augmentez votre niveau d'expertise pour aider les éleveurs à faire les bons choix



PUBLIC

Toute personne amenée à valoriser des produits ou services auprès des éleveurs (Techniciens d'insémination, conseillers en élevage...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Plan d'action individuel

Formation multimodalités

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

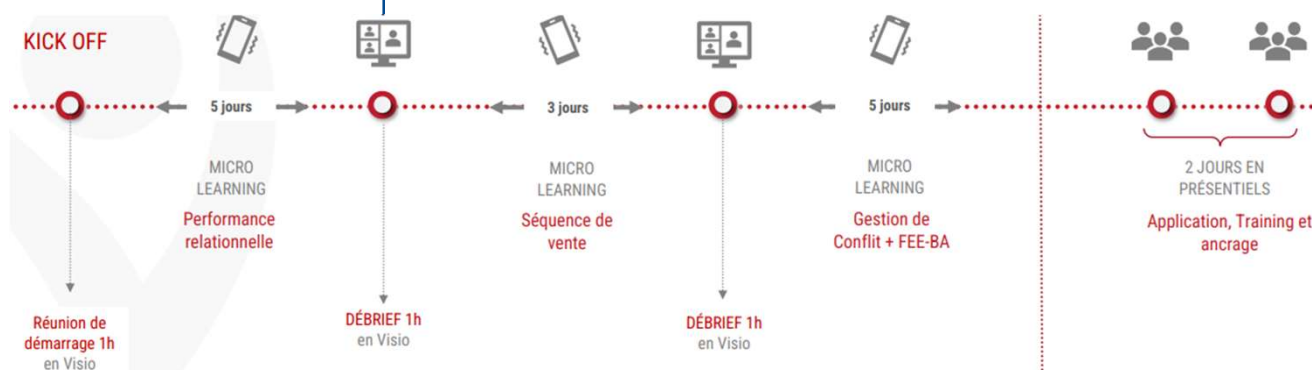
- Identifier les besoins des éleveurs et consolider la relation
- Adopter une posture d'expert, gagner en confiance et en professionnalisme perçu
- Se repérer dans une séquence de vente (identifier les objectifs, enjeux et facteurs clefs de succès, argumenter avec précision, répondre aux objections et conclure avec assertivité)

PROGRAMME

- La Communication interpersonnelle
- Une nouvelle vision d'une séquence de vente
- La gestion de conflit et méta-communication (post-conflit / FEE-BA)
- Phase de co-consultation
- Phase de proposition et d'argumentation
- Phase d'ajustement / gestion des objections
- Phase de conclusion / favoriser l'engagement
- Focus training sur les situations difficiles

Architecture de la formation :

- 3 micro learning + debriefing en visio (3*2,5h + 3*1h)
- 2 jours de formation en présentiel (2*7h)



DUREE

3,5 jours, (24,5 heures)

2 jours présentiel
4 visios d'1h

3 Micro-learning de 2,5h



TARIF

1078 €HT par stagiaire (tarif adhérent)

Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Développer l'attitude conseil

Faites évoluer votre posture dans l'acte de conseil



PUBLIC

Techniciens et conseillers en élevage, avec ou sans expérience



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Exercices d'appropriation

Remise de supports pédagogiques

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier le rôle du conseiller et ses compétences métier, notamment sur la notion de posture
- Se situer dans ses compétences
- Identifier les outils de progression du conseiller dans sa posture
- S'approprier des outils : structurer son intervention / identifier le chemin de pensée / la notion de cohérence vs performance / la trajectoire du conseil

PROGRAMME

- Métier et compétences (techniques et relationnelles) du conseiller
- Les différents outils d'organisation du métier (tâches, traçabilité, temporalités) et d'accompagnement de l'éleveur (activités à proposer)
- Structurer son conseil et sa stratégie d'accompagnement : activités à mettre en place, outils mobilités, pédagogies, accompagnement au changement...)
- Le chemin de pensée de l'éleveur : objectifs, actions, projet
- Accompagnement du projet de l'éleveur : articulation entre cohérence du projet de l'éleveur / performance / pertinence du plan d'action
- Cadre de son intervention : les différents types d'entretiens, structuration d'une visite, la trajectoire du conseil, identifier le besoin, préciser son objectif et décliner un plan d'action opérationnel, conclure et évaluer
- Exercices sur cas réels d'entretiens éleveur : lecture et écoute d'entretiens, ciblage des informations, écoute active



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

590€HT par stagiaire. Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Toute personne qui exerce des missions de conseil et d'accompagnement des éleveurs, sur des projets d'évolution ou de transformation des exploitations au sein de l'entreprise (**coach d'éleveurs**)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Un parcours axé sur l'expérimentation en présentiel

Travaux individuels à réaliser entre les séquences sur les cas réels avec les éleveurs

Séances de coaching individuel en parallèle, en distanciel

Livret personnel et plan d'action

Intervenants : 2 coachs spécialisés dans les accompagnements en secteur agricole

Oser l'accompagnement de l'éleveur en structurant son approche

Posture & savoir-faire relationnel

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Adopter une posture d'accompagnement auprès des éleveurs
- Mener un entretien avec un éleveur en appliquant des méthodes structurées
- Réfléchir sur leur posture et pratiques d'accompagnant

PROGRAMME

- Initiation aux techniques de coaching
- Initiation à la méthodologie du co-développement

Analyse de cas réels d'accompagnement des éleveurs :

- L'écoute active
- Le questionnement et la formulation
- Les motivations, aspirations, attentes, besoins
- Les résistances et leviers
- Les relations professionnelles des éleveurs (communication entre associés, salariés, partenaires...)
- L'accompagnement au changement (projets des éleveurs, nouvelles pratiques)
- La gestion du stress

La formation est basée sur les situations réelles vécues avec les éleveurs pendant les accompagnements terrains.

Mises en situations utilisant des outils de coaching, de co-développement, d'analyse de pratique, de développement personnel



DUREE

7,5 jours, soit 55h30

Séquences individuelles : inclus

Séquences collectives : 3 modules de 2,5 jours, sur 9 mois
Jour 1 : 14h-18h
Jour 2 : 8h30-18h
Jour 3 : 8h30-15h



TARIF

3996 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Vers un management plus précis et affirmé

Accompagnez vos équipes en renforçant votre management (de l'activité, individuel, et collectif)



PUBLIC

Manager en poste ou responsable d'une équipe du secteur conseil et service en élevage



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Apports théoriques, échanges en groupe, mises en situation et jeux de rôles.

Travail intersession à réaliser en situation de travail

Echanges entre pairs

Multimodalités

- Présentiel
- distanciel synchrone
- Micro-learning asynchrone

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Préciser leur rôle et adapter leur posture à leur environnement de travail
- Choisir les outils de pilotage et de management adaptés à leur activité
- Intégrer une dimension RH dans leur management
- Adapter leur communication au contexte et aux personnes
- Utiliser le questionnement comme levier de management
- Définir leurs priorités et mettre en place un plan d'action individuel
- Accompagner leur équipe au changement

Nouveauté

PROGRAMME

Distanciel :

- Présentation de la formation et des participants, recueil des attentes, lancement des capsules de formation (micro-learning)

Présentiel 1 : Les fondamentaux du management : 2 jours

- Les enjeux du management d'équipe
- Les fondamentaux d'un management efficace
- Le management situationnel
- Définir des objectifs et un cadre précis
- Donner du feed-back

Présentiel 2 : Communication / Questionnement / Entretiens : 2 jours

- La communication interpersonnelle :
- Mise en place d'un questionnement efficace
- Conduite d'entretien annuel :
- Entretiens de motivation :
- Assumer son rôle de manager et garantir le cadre



DUREE

6,5 jours, (45,5 heures)
sur 4,5 mois

4 jours présentiel
(Paris et Nouzilly (37380))
5 webinaires
E-learning + visios



TARIF

2950€HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Vers un management plus précis et affirmé

Accompagnez vos équipes en renforçant votre management (de l'activité, individuel, et collectif)



PUBLIC

Manager en poste ou responsable d'une équipe du secteur conseil et service en élevage



PRE-REQUIS

Aucun



ARCHITECTURE PARCOURS

Distanciel : 5 Webinaires de 2h

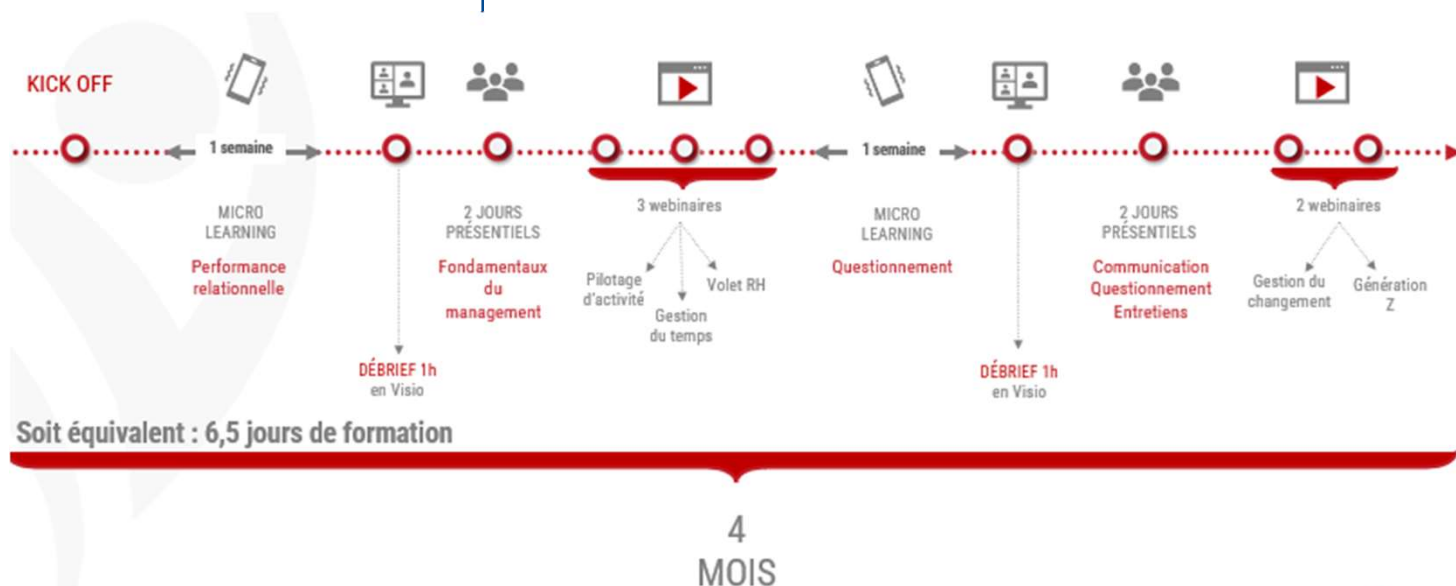
- Piloter l'activité / rituels managériaux
- Gestion du temps et des priorités
- Volet RH / impact des indicateurs
- L'accompagnement au changement
- Gestion de la génération Z

E-learning : 10 micro-capsules de formation de 10 minutes

- La performance relationnelle
- Le questionnement

Intersession, travail à réaliser par les participants :

- Réalisation de documents de travail définis dans sa feuille de route (par exemple : livret d'intégration, cartographie des compétences, tableau de suivi de gestion du temps, tableau de conduite des entretiens, tableau de suivi des indicateurs, comptes-rendus d'entretien...)
- Alimentation de sa feuille de route personnelle,



DUREE

6,5 jours, (45,5 heures)
sur 4 mois

4 jours présentiel
Paris et Nouzilly (37380)
5 webinaires
E-learning + visios



TARIF

2950€HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Manager en poste ou responsable d'une équipe du secteur conseil et service en élevage (ayant déjà suivi une formation en management ou en communication interpersonnelle)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Les participants seront activement engagés dans des séances de codéveloppement, alternant entre le rôle de "client" et celui de "consultant"

Alternance de séances en présentiel et distanciel.



DUREE

26 heures

1 jour présentiel (7h)
4 séquences distancielles
(4*3h soit 12h)
1 jour présentiel (7h)



TARIF

1495 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Codéveloppement
professionnel et managérial

Un groupe de pairs qui vous fait grandir

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Être plus efficace en trouvant de nouvelles façons de penser, agir et ressentir dans sa pratique professionnelle
- Consolider son identité professionnelle
- Prendre le temps de réfléchir sa pratique professionnelle
- Apprendre à aider et à être aidé
- Repérer de bons usages à mettre en place.

PROGRAMME

Les principes et règles du Codéveloppement professionnel et managérial

8 séances de codéveloppement structurées en 6 étapes

1. Exposé d'une problématique, d'un projet ou d'une préoccupation
2. Questions de Clarification
3. Contrat de consultation
4. Consultation « tous azimuts »
5. Synthèse et plan d'action
6. Debriefing et apprentissages

Faire du codéveloppement une expérience durable

Les participants s'engagent sur la totalité des séances (séances distancielles définies par le groupe).



ELIANCE
Formation

Bien intégrer, former, et accompagner les nouveaux collaborateurs

Adapter son accompagnement pour optimiser la prise de poste



PUBLIC

Direction, RH, managers, tuteurs, formateurs internes... Toute personne contribuant à l'intégration d'un nouveau collaborateur.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier un processus d'intégration réussi et clarifier son rôle
- Intégrer les attentes des jeunes générations (Millennials et Génération Z) dans sa posture d'accompagnant
- Utiliser des techniques de communication adaptées à la personne et à la situation
- Mettre en place un suivi du développement des compétences et définir les ajustements éventuels

PROGRAMME

Les enjeux et bénéfices d'une intégration réussie à long terme

La coordination des rôles de chaque intervenant dans le processus d'intégration

Le recueil des besoins, motivations, attentes et freins par le questionnement et l'écoute active

La communication entre les générations : comprendre l'autre pour mieux fonctionner ensemble

Le modèle DISC et la technique de la CNV (communication non violente) au service de la communication individuelle

La posture d'accompagnant et le cadre de la collaboration : développement d'un « management individuel »

Le parcours d'intégration : entre plan de formation personnalisé, suivi de la progression des compétences, entretiens de valorisations ou de recadrage

Les difficultés courantes dans l'accompagnement : (incompréhensions, désengagement, processus d'apprentissage, conflits, investissement...) : repérer les solutions à mettre en place pour se réajuster



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

680 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation



PUBLIC

Technicien expérimenté
nommé tuteur par son
entreprise



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

630 €HT par stagiaire (tarif
adhérent). Les tarifs sont
entendus hors frais de
déplacement d'hébergement et
de restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de
satisfaction en fin de
formation.
- Evaluation des acquis :
auto-évaluation

Formation tuteurs : devenir Tuteur CAFTI

Accompagnez l'intégration et la montée en
compétences des nouveaux techniciens en formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Accompagner et évaluer la progression du tutoré pour le faire réussir dans ses fonctions et à l'examen
- Se positionner en tant que tuteur
- Savoir communiquer et établir une relation pédagogique efficace

PROGRAMME

• La posture du tuteur : Jour 1

Le rôle de tuteur et son positionnement

Aptitudes relationnelles et communication tuteur / tutoré

Mettre en place une relation de confiance propice à l'intégration et à la transmission du savoir

Particularités de l'accompagnement et de la formation sur le terrain

Évaluer l'apprentissage et la progression

Accompagner le développement de compétences : créer les meilleures conditions pour que ça se passe au mieux

Quelles postures adopter pour favoriser l'apprentissage ?

Les différentes générations

• Les attendus du CAFTI, formation et évaluation : Jour 2

Présentation du référentiel d'évaluation : simulation d'examen pratique et théorique

Contenu et organisation de la formation

Organisation de l'alternance et mise en place des savoirs dans les périodes de formation en entreprise par le tuteur.

Suivi de la progression

Aides à l'apprentissage : quelques bonnes pratiques d'accompagnement

Programme à adapter sur demande selon la formation suivie, les publics et l'organisation choisie



ELIANCE
Formation

Formation tuteurs : travaillez votre posture

Accompagnez l'intégration et la montée en compétences des jeunes embauchés



PUBLIC

Technicien expérimenté
nommé tuteur par son
entreprise



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en
situations

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Accompagner et évaluer la progression du tutoré pour le faire réussir dans ses fonctions et à l'examen
- Se positionner en tant que tuteur
- Savoir communiquer et établir une relation pédagogique efficace

PROGRAMME

- Le rôle de tuteur et son positionnement
- Aptitudes relationnelles et communication tuteur / tutoré
- Mettre en place une relation de confiance propice à l'intégration et à la transmission du savoir
- Particularités de l'accompagnement et de la formation sur le terrain
- Évaluer l'apprentissage et la progression
- Accompagner le développement de compétences : créer les meilleures conditions pour que ça se passe au mieux
- Quelles postures adopter pour favoriser l'apprentissage ?
- Les différentes générations



DUREE

1 jours, (7 heures)



TARIF

400 €HT par stagiaire (tarif
adhérent). Les tarifs sont
entendus hors frais de
déplacement d'hébergement et
de restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Formateur occasionnel

L'art de transmettre son savoir



PUBLIC

Tout public étant amené à former des collaborateurs en interne



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur

Alternance d'apports méthodologiques et d'exercices pratiques pour intégrer

Mises en situation et feed backs personnalisés

Pédagogie interactive entre participants et formateur

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier les enjeux, les ressorts et les pièges de la formation d'adultes
- Adopter les bonnes postures et les articuler en fonction du contenu et du public
- Piloter une dynamique de groupe pour optimiser les apprentissages
- Construire et animer une séquence

PROGRAMME

- Un processus de formation efficace pour l'entreprise : le rôle et la posture du formateur
- Apprendre à apprendre : cycles d'apprentissage, mémoire et méthodes pédagogiques
- Les techniques d'animation et de gestion du groupe
- Les comportements et les relations
- La construction pédagogique : définir des objectifs, penser un cheminement pédagogique, construire un contenu et des supports d'animation, évaluer la formation, enjeux qualité
- Evaluation des compétences et feed-back
- Articulation des différents outils et temps d'animation : en salle / sur site / à distance



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

630 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Formateurs internes - Perfectionnement

Analysez vos pratiques pour progresser entre pairs



PUBLIC

Tout public amené à animer des formations, en interne ou en externe à son entreprise



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Structurer, animer & analyser un échange de pratiques entre formateurs :
- Concevoir & ajuster une formation adaptée au contexte et au public :
- Renforcer son impact de formateur sur le terrain

PROGRAMME

Thèmes abordés en J1 :

- ✓ Accueil & cadrage de la formation
- ✓ Identification & priorisation des situations à analyser
- ✓ Apprentissage du protocole d'échange de pratiques
- ✓ Entraînements initiaux sur 1 à 2 situations
- ✓ Premiers apports complémentaires & repères pédagogiques

Thèmes abordés en J2 :

- ✓ Réactivation des acquis (quiz collaboratif)
- ✓ Mise en pratique supervisée et co-animée sur de nouvelles situations
- ✓ Appropriation autonome du protocole
- ✓ Capitalisation collective, formalisation des apprentissages
- ✓ Évaluation, projection et clôture

Méthodologie d'échange de pratique entre pairs



DUREE

2 jours, (14 heures)
Non consécutifs



TARIF

650€HT (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



PUBLIC

Tout public



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Formation à distance

Postes informatiques équipés
de logiciels permettant la
visio (teams)

Apports théoriques

Quizz

Auto-positionnements

Format
webinaire



OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier les bases et les points clés de la communication interpersonnelle
- Repérer les grandes tendances comportementales et leurs perceptions croisées
- Connaître les principes de la technique de communication non violente (CNV)

PROGRAMME

- Rappel des principes de la communication interpersonnelle:
- Les grands styles de comportements : les grands modèles (MBTI, DISC, méthode arc en ciel)
- Ce qui guide notre comportement
- Pour aller plus loin : découvrir des techniques complémentaires
- La Communication non violente : qu'est ce que c'est, à quoi sert-elle, pourquoi et quand utiliser cette technique de communication?

Précision : Le webinaire proposé est une initiation pour découvrir des techniques de communication interpersonnelle. Pour aller plus loin dans leur appropriation, des formations spécifiques peuvent être organisées en présentiel sur demande (axées sur des jeux de rôles).



DUREE

0,5 jour (2h30)



TARIF

150 €HT par stagiaire.



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

Comment gérer les nouvelles générations

Quelques clés pour recruter, collaborer et fidéliser



PUBLIC

Tout public du conseil et service en élevage qui assure des fonctions d'encadrement ou d'accompagnement (direction – RH - managers – tuteurs – formateurs)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS PEDAGOGIQUES

Formation à distance (Lien Teams ou Zoom envoyé en amont de la formation)

Apports théoriques

Travaux de réflexion en sous-groupe

Format
webinaire



DUREE

2 heures

Visio



TARIF

150 €HT par stagiaire.
Les tarifs sont entendus hors frais des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Nouveauté

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Adapter sa communication au contexte et aux personnes qu'ils accompagnent
- Identifier des leviers dans sa communication et dans sa posture relationnelle

PROGRAMME

- Points de repères sur les différentes générations (X, Y, Z) : fonctionnement, attentes...
- Difficultés au quotidien et Leviers d'adaptation
- Quelques clés pour recruter, collaborer ou fidéliser
- Les bases de la communication interpersonnelle
- Focus sur la génération Z



ELIANCE
Formation

Gérer les relations délicates et apaiser les tensions

S'affirmer sans s'imposer



PUBLIC

Tout public travaillant
dans le secteur de
l'élevage (managers,
techniciens, conseillers,
services supports...)



PRE-REQUIS

Aucun.



MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un
vidéoprojecteur pour les
apports théoriques, échanges
en groupe, mises en situations
à partir des cas des
participants

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Nouveauté

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- S'approprier les fondamentaux de la communication interpersonnelle
- Définir ce qu'est un « dysfonctionnement relationnel »
- Communiquer avec bienveillance pour gérer les désaccords et prévenir les conflits
- Construire des relations professionnelles (équipes, éleveurs, partenaires...) sereines et efficaces
- Repérer les bons usages à mettre en place

PROGRAMME

- La collaboration au sein des relations professionnelles : enjeu central pour les collègues, les clients et l'entreprise.
- Les comportements qui nuisent à la relation
- La dynamique des conflits
- Les obstacles de la communication
- La distinction entre les faits, les opinions et les sentiments.
- Les émotions et leur régulation
- Les 4 façons dont j'accueille le message
- L'empathie au service d'une relation « satisfait-satisfait », la prise en compte des besoins des parties prenantes,
- Oser dire sans blesser, s'affirmer en gardant le lien
- L'inventaire de ses ressources personnelles



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

790€ HT par stagiaire (tarif
adhérent).
Les tarifs sont entendus hors
frais de déplacement
d'hébergement et de
restauration des formateurs
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



ELIANCE
Formation

PRÉPARER LES GÉNÉRATIONS FUTURES

Siège social
149 rue de Bercy
75595 Paris cedex 12
Tél : +33 (0) 2 37 29 42 10

www.eliance-formation.fr

